FOLLETO INFORMATIVO SOBRE APERTURA DE INSCRIPCIONES 2020

Toma el volante

Beneficios para el futuro

BorgWarner

Apertura de Inscripciones 2020: 1-30 de Noviembre

¡Bienvenido a la inscripción abierta 2020! Esta es su oportunidad anual para asegurarse de que usted y su familia tengan la cobertura de beneficios que necesita. ¡No te lo pierdas, inscríbete en Workday® entre el 1 y el 30 de Noviembre!

¿Preguntas? Comuníquese con HR Link al **1-844-429-5465** o envíe un correo electrónico **hrlink@borgwarner.com**.

1 REGISTRATE.

Entra a **www.borgwarner.com/benefits**. Haz click en "U.S.Benefits", desplácese hacia abajo, haga clic sobre el logotipo de Workday e introduzca su información de inicio de sesión cuando se le solicite.

2 HAZ ELECCIONES PARA EL 2020.

Haga clic en "Inbox" en la parte superior derecha o central de la página y selecciona "Open Enrollment Change" para comenzar. ***¡Nuevo! ¡La inscripción desde tu móvil/celular ya está disponible!*** Preste especial atención a las nuevas instrucciones de inscripción desde su teléfono proporcionadas en esta guía o en www.BorgWarner.com/benefits. ¿Planea inscribirse con su computadora? ¡Disfruta del la nueva apariencia y la mejor la experiencia de usuario!

3 REVISA Y CONFIRMA.

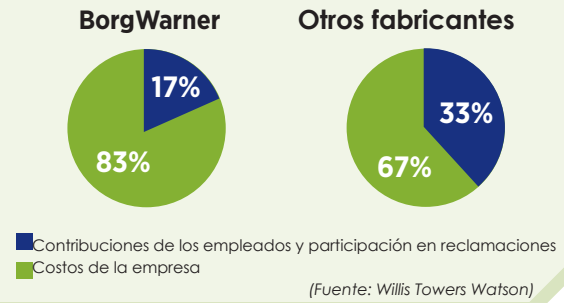
Revise cuidadosamente tus elecciones y las de tus familiares. Asegúrate de verificar que tus elecciones de inscripción coincidan con lo que pretendía inscribir y que cada dependiente se ha agregado a cada beneficio en el que deseas inscribirlos.

workday.

Consulte las instrucciones detalladas de inscripción a través de Workday en su móvil/celular en la página siguiente.

Valor de tu Plan BorgWarner

Cada año, comparamos el valor de nuestro plan con el de otras compañía. No es grato informarte que sigues pagando una proporción menor del total en gastos médicos comparado con nuestros colegas de otras compañías.



(Fuente: Willis Towers Watson)

Fechas Claves

Principios de noviembre
Reuniones de inscripción de empleados in situ

1-30 de noviembre
Registro en línea

1 de enero de 2020
Las elecciones de beneficios para 2020 entran en vigor; verifica la cobertura a través de MyCigna.com

RECORDATRORIO

Nuevo proveedor para la cobertura de discapacidad

Como se compartió a principios de este año, cambiamos nuestro proveedor de Cigna a ReedGroup para:

- **Short-Term Disability (STD)**
- **Family Medical Leaves (FMLA)**
- **Paid Parental Leaves (PPL)**

Cigna continuará administrando Long-Term Disability (LTD) leaves.

Aprende más: Visite la sección "Cobertura de Discapacidad" en el sitio web de beneficios de BorgWarner en www.borgwarner.com/benefits.

Las 4 preguntas frecuentes sobre discapacidad

Q ¿Cómo reporto una licencia relacionada con STD, FMLA o PPL?

- Notifique a su supervisor inmediatamente y siga sus procedimientos locales.
- Comuníquese con ReedGroup al 1-800-441-9628, de lunes a viernes, 8 a.m.- 8 p.m. EST.
- Para comprobar el estado de una licencia, puede llamar o iniciar sesión en el portal de salida de autoservicio en BorgWarnerloa.myleaveproservice.com.

Q ¿Cuánto tiempo tengo que reportar una licencia?

- Repórtela el segundo día de la ausencia, o con 30 días de anticipación en el días antes de una ausencia programada.

Q ¿Qué pasa si me niegan mi licencia?

- Si su licencia es denegada, por favor hable con RRHH local para obtener ayuda con los siguientes pasos.

Q ¿Qué debo hacer para volver al trabajo?

- Para volver al trabajo, necesitará una nota médica o una certificación de de su médico.

Qué está cambiando para 2020

A partir del 1 de enero de 2020

Desembolso Máximo Anual

Para continuar ofreciendo primas médicas subsidiadas, de atención médica, el desembolso máximo anual aumentará para ambas opciones de planes médicos en 2020. Esto se debe al creciente costo de los servicios médicos que siguen aumentando año tras año. Recordatorio: El desembolso máximo es lo máximo que debes pagar de tu bolsillo por los servicios cubiertos en un año del plan. Después de gastar esta cantidad en deducibles, copagos y coseguros, el plan paga el 100% de los costos de los beneficios cubiertos. Los nuevos máximos se enumeran a continuación:

	Plan Básico		Compra de Plan	
Característica	**Dentro de la red**	**Fuera de la red**	**Dentro de la red**	**Fuera de la red**
HRA Medical Máximo desembolso (Los importes reflejan la compensación de HRA) Solo empleado / Empleado 1 / Familia	$3,500/$5,250/$7,000	$7,000/$10,500/$14,000	$3,500/$5,250/$7,000	$7,000/$10,500/$14,000

Punto de Cambio de Tu bienestar

BorgWarner revisa periódicamente los objetivos de salud del Programa de Incentivos Shift Into Wellness para asegurarse de que estas actividades reflejen los tipos de acciones que tendrán el mayor impacto en la salud y el bienestar general de una persona. Después de considerar los desafíos de salud en evolución que enfrenta nuestra fuerza de trabajo colectiva, estamos reemplazando el objetivo actual de colesterol LDL con un nuevo objetivo: **Completar una visita clínica en el lugar o registrarse en MDLIVE para servicios de tele salud**. Tenga en cuenta que solo puede registrarse en MDLIVE y ganar el punto una vez. Si ya se ha registrado previamente en el pasado para este servicio, esto también contará para el punto.

Cambios a Ciertos Ofertas

A medida que evaluamos la utilidad y el valor de algunos de nuestros beneficios, hemos decidido interrumpir los incentivos en efectivo de bienestar, los reembolsos de acondicionamiento físico y el recurso Direct Path. Sin embargo, puede seguir recibiendo puntos por el entrenamiento de salud y otras actividades.

Cuenta de Gastos Flexibles de Cuidado de Dependientes (FSA, por sus siglas en día)

Límite de contribución máxima anual (para empleados altamente compensados)

Si ganó $125,000 (salario base más bono) o más en 2019, cumple con la definición del IRS de un "empleado altamente remunerado(HCE)," que afecta la cantidad máxima que puede contribuir a su FSA de Cuidado de Dependientes, basado en las reglas de pruebas de cumplimiento. Es importante tener en cuenta estos límites y planificar en consecuencia. El límite actual de 2020 es de $1,045 por año, por hogar HCE. Los empleados no altamente remunerados no se ven afectados por este límite del IRS. ***Nota: Si las pruebas de cumplimiento determinan que es necesario realizar un aumento o una disminución adicional en el límite de HCE para 2020, se le notificará en diciembre y se le proporcionará un período de ajuste para realizar cambios.***

Tasas de cotización 2020 para empleados

Cobertura médica

Consiga el plan de contribución de $0 (BASIC PLAN) al ganar 5 o más puntos a través del Programa de Incentivos *Premium Shift Into Better Health.*

Plan Básico		Tu tasa de cotización mensual		
Puntos obtenidos al 30 de septiembre de 2019	% de la Prima	Empleado	Empleado+1	Familia
0	20%	$ 82.00	$ 164.50	$ 272.00
1-2	15%	$ 62.00	$ 123.00	$ 204.00
3-4	10%	$ 41.00	$ 82.00	$ 136.00
5+	0%	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00

Compra de Plan		Tu tasa de cotización mensual		
Puntos obtenidos por 30 de septiembre de 2019	% de la Prima	Empleado	Empleado+1	Familia
0	25%	$ 213.00	$ 419.00	$ 633.00
1-2	20%	$ 170.00	$ 335.00	$ 506.00
3-4	15%	$ 128.00	$ 251.00	$ 380.00
5+	10%	$ 85.00	$ 168.00	$ 253.00

Cobertura Dental

Cobertura mensual Niveles/ Niveles de tasa de cotización	Empleado	= $ 12.00
	Empleado + 1	= $ 24.00
	Familia	= $ 33.00

Cobertura de la visión

Sus niveles de contribución de cobertura mensual	Empleado	= $ 3.75
	Empleado + 1	= $ 8.15
	Familia	= $ 10.10

Servicios legales

Su Monto de Contribución Mensual: $17.25

Protección contra robo de identidad

Su contribución mensual:	Empleado	= $ 9.95
	Familia	= $ 17.95

¡Instrucciones de inscripción móvil!

(Las instrucciones de inscripción para móviles y de escritorio también pueden se encuentran en www.BorgWarner.com/benefits.)

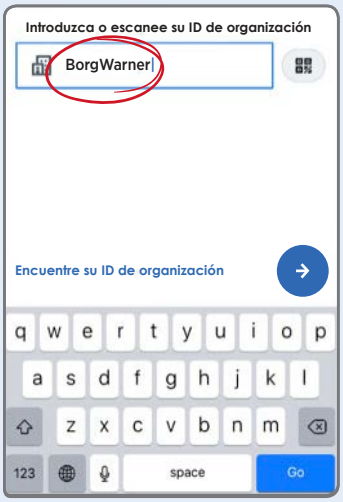
¡Nuevo! ¡BorgWarner está haciendo que la inscripción sea aún más fácil y conveniente! Este otoño, usted será capaz de utilizar su teléfono inteligente, tableta u otro dispositivo móvil para inscribirse!

Leyenda:

- Completa todos los mosaicos con un ♡ haciendo clic en "Inscribirse" o "Administrar", haciendo tus elecciones y luego haciendo clic en la marca de verificación para guardar. Complete cualquier información necesaria y/o información dependiente.
- Mosaicos con un ⚙ son beneficios que no se pueden cambiar como parte de la Inscripción Abierta y son para información/ revisión.

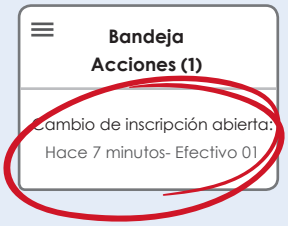
1 Descargar la aplicación Workday

Descarga y abra la pantalla de inicio de sesión. Cuando se te pido que entres en la organización, escriba "BorgWarner".



2 Ir a su bandeja de entrada

Haz clic en el cuadro de trabajo "Bandeja de entrada" en la parte inferior de la pantalla. Seleccione "Abrir cambio de inscripción" en la sección Acciones de tu Bandeja de entrada.

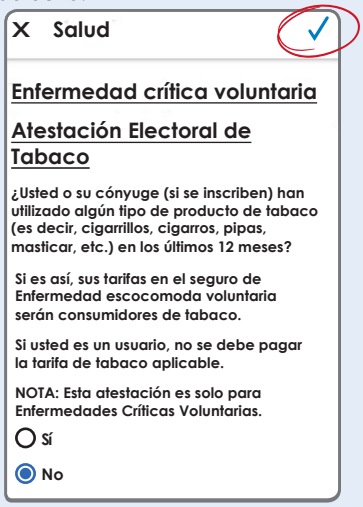


3 Iniciar inscripción 2020

Haz clic en el botón "Comencemos".

4 Completa la atestado de tabaco

Seleccione "sí" o "no" y guárdelo haciendo clic en la marca de verificación en la esquina superior derecha.



5 Seleccionar elecciones de inscripción

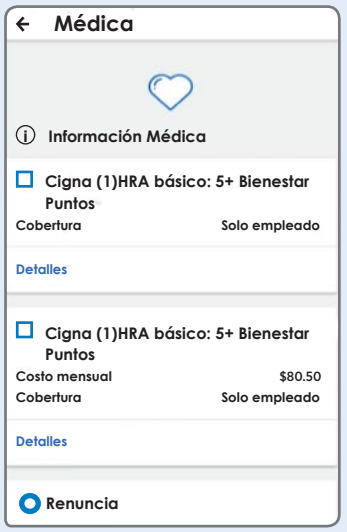
Complete la inscripción para 2020 haciendo clic en cada uno de los iconos de beneficios para hacer sus elecciones.

...instrucciones de inscripción móvil continuas!

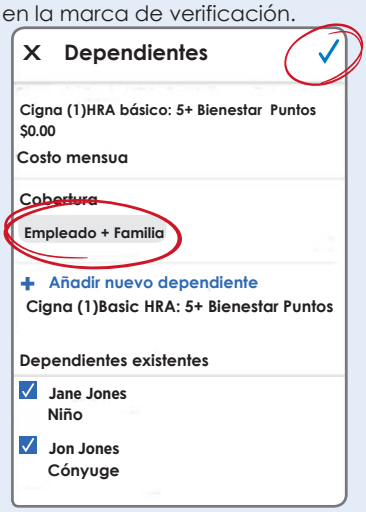
5a

Ejemplo de elección

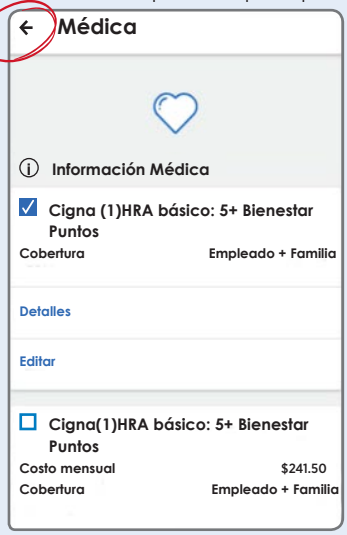
Para abrir la página médica, haz clic en el icono "Médico". Seleccione el plan que deseas elegir o renuncia a su cobertura médica.



Para elegir el nivel de cobertura que deseas, haz clic en "Cobertura". Si tiene dependientes, aparecerán después de seleccionar su nivel de cobertura. Para guardar su elección, haz clic en la marca de verificación.



Cuando haya terminado con un mosaico, haz clic en la flecha en la esquina superior izquierda. Esto te llevará de vuelta a los otros mosaicos en la pantalla principal.



6

Comprobación

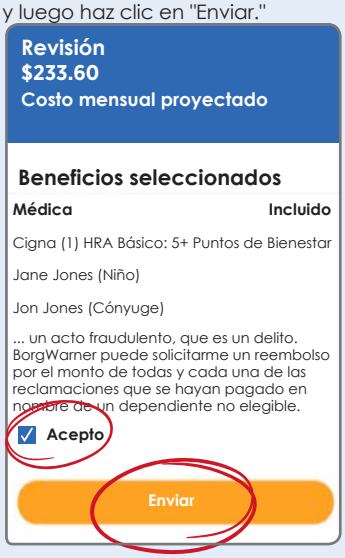
Cuando todas las selecciones estén completas, haz clic en el botón "Ver resumen".

7

¡Recuerda completar el azulejo de recargo conyugal!

Envía tu inscripción

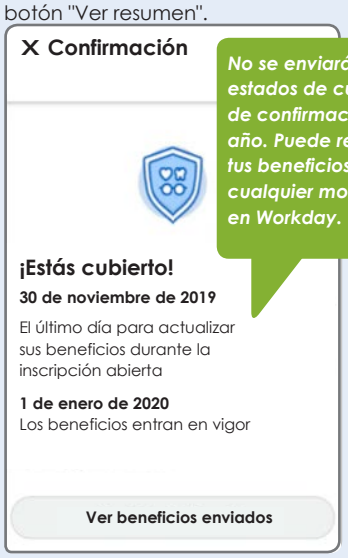
Después de revisar las selecciones, desplázate hacia abajo y marca la casilla "Acepto" y luego haz clic en "Enviar."



8

Comprobación

Cuando todas las selecciones estén completas, haga clic en el botón "Ver resumen".



No se enviarán estados de cuenta de confirmación este año. Puede revisar tus beneficios en cualquier momento en Workday.

NOTAS IMPORTANTES:

- Si su envío final no funciona, desplázate hacia atrás hasta la parte superior de la pantalla para buscar errores.
- Si necesitas realizar cambios después de haber presentado tus elecciones, haz clic en la aplicación "Beneficios" en la pantalla de inicio de Workday y, a continuación, haz clic en "Editar". A continuación, puedes volver a pasar por el proceso para realizar los cambios necesarios. Asegúrate de enviar y revisar una vez completado.

Telesalud: ¡Descubra su conveniencia y ahorro de costos!

(Se ofrece únicamente a través de MDLive)

¿Qué es la telesalud?

¡Es una gran manera para que usted y sus dependientes cubiertos vean a un médico certificado por la junta sin tener que salir de su casa! Con MDLive, obtiene acceso bajo demanda (a través de streaming de video) a médicos y pediatras certificados por la junta de EE. UU. que utilizan su teléfono, computadora portátil, tableta u otro dispositivo móvil, ¡24/7, incluso en días festivos!

Qué pueden hacer los médicos de telesalud

- Diagnostique su síntomas
- Prescribir medicamentos* (cuando sea apropiado)
- Envíe la receta a su farmacia más cercana

¿Qué se puede tratar con Telesalud?

Es ideal para abordar una amplia variedad de condiciones menores que no ponen en peligro la vida, como:

Fiebre/Gripe · Dolor de Oídos · Náuseas · Conjuntivitis · Alergias · Problemas Respiratorios · Y más...

¿Cuándo debo usar Telehealth?

- Si estás considerando ir a la sala de emergencias o atención urgente para un problema médico que no es de emergencia. (La telesalud es menos costosa y tiene tiempos de espera mucho más cortos!)
- Si no puedes salir de casa o del lugar de trabajo.
- Cuando el médico no está disponible o estás buscando atención asequible fuera del horario laboral.
- Mientras estás de vacaciones o viajando por trabajo.
- Cuando tus hijos están enfermos; es conveniente quedarse en casa.

La disponibilidad de recetas se define por el juicio del médico y las regulaciones estatales.

¡El registro por primera vez para MDLIVE ahora le gana un punto de incentivo de bienestar!

¡Regístrese hoy! En línea: **MDLIVEforCigna.com** • Teléfono: **1-888-726-3171**

Encuentre instrucciones para usar MDLive en el sitio web de beneficios **www.BorgWarner.com/benefits.**

1

La información de beneficios está a solo un clic de distancia

www.borgwarner.com/benefits

Ya sea que esté en el trabajo o en casa, consulte nuestro sitio web de beneficios para empleados para:

- Accede a materiales de inscripción, formularios de bienestar y varios avisos.
- Conoce tus beneficios y cómo funcionan.
- Descubre cómo el equipo de salud personal de Cigna puede apoyarlo a ti a tu familia.
- Accede a Workday® para inscribirte y administrar tus beneficios.
- Y más...

¿No tiene acceso a una computadora? ¿Desea copias impresas de los materiales? Pónte en contacto con HR Link.

¿Preguntas?

Póngase en contacto con HR Link en 1-844-429-5465, **o correo electrónico:** hrlink@borgwarner.com

¡Mira esto!

Vea videos útiles sobre los beneficios y programas de bienestar de BorgWarner utilizando la aplicación de escaneo de código SQR en su teléfono inteligente para escanear este código:

Acerca de este folleto: *Este Folleto de Beneficios de Inscripción Abierta de 2020 sirve como Resumen de Modificación de Materiales (SMM, por sus siglas en) para el Plan de Beneficios Flexibles de BorgWarner. Los cambios entran en vigor el 1 de enero de 2020. Los detalles de estos planes y programas se pueden encontrar en la Guía de Referencia de Beneficios 2020 y en las Descripciones del Plan Resumen, disponibles en línea en: www.borgwarner.com/benefits. Este documento es un resumen de sus beneficios y no crea un contrato de trabajo entre BorgWarner y ningún empleado.*