

## AVISO DE PRIVACIDAD PARA LOS CANDIDATOS

(EEE, REINO UNIDO)

Gracias por su interés mostrado por nuestras ofertas de empleo. En el grupo de empresas BorgWarner consideramos muy importante la protección de datos y estamos comprometidos con el respeto y la protección de su privacidad. Hemos desarrollado este aviso para informarle con claridad sobre la forma en que recogemos, utilizamos, divulgamos y tratamos de otro modo los datos personales según lo establecido por la legislación aplicable o según lo necesitemos en el curso del cumplimiento de nuestras responsabilidades profesionales y la gestión de nuestra empresa, así como sobre sus derechos en virtud del RGPD. Las descripciones de las definiciones utilizadas se incluyen en el Anexo 1 del presente aviso.

### 1. ¿A quién se destina este Aviso de privacidad?

Este aviso contempla nuestro tratamiento de datos personales en virtud del RGPD en relación con los candidatos que se presentan a un puesto de trabajo en una empresa del grupo BorgWarner en el **EEE** o en el **Reino Unido**.

Si presenta su solicitud en línea a través de la herramienta de solicitud en línea, tenga en cuenta también el **Aviso de privacidad del sitio web para no residentes en EE.UU.** que puede consultarse [aquí](#).

Al proporcionarle este Aviso, cumplimos con nuestras obligaciones de información en virtud del RGPD. Recuerde que el presente aviso no le confiere ningún derecho u obligación que no le sean otorgados por las disposiciones legales y reglamentarias.

### 2. ¿Quiénes somos y cómo puede contactarnos?

El responsable del tratamiento de sus datos personales es la empresa BorgWarner que ofrece la plaza vacante a la que usted se presenta o a la que usted solicita un puesto de forma proactiva.

Para obtener una lista de las empresas pertinentes de BorgWarner con sus datos de contacto, así como información sobre los datos de contacto del **delegado de protección de datos** correspondiente u otro contacto en materia de privacidad (si la empresa pertinente de BorgWarner no ha designado un responsable de protección de datos a nivel local), escriba a [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com).

En cualquier caso, siempre puede dirigirse a [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com) con respecto a preguntas sobre el presente aviso, el tratamiento de sus datos personales en general y para ejercer sus derechos frente a BorgWarner, tal y como se indica a continuación en el n.º 8.

### 3. ¿De dónde recogemos sus datos?

Por lo general, sus datos personales los recogemos directamente de usted (por ejemplo, si nos facilita información personal a través de la herramienta de solicitud en línea o junto con la solicitud que nos remite vía correo electrónico):

- *Datos de contacto*, como nombre, dirección (incluido el país), número de teléfono y dirección de correo electrónico;
- *Datos de la solicitud*, como currículum vitae, antecedentes laborales, expediente académico, referencias laborales, experiencia, certificados y cualificaciones;

- *Datos para la visita a las instalaciones* en el caso de que se le invite y usted acuda a una entrevista de trabajo presencial, como fotografías/vídeos de usted (en el caso de que visite zonas de las instalaciones de la empresa vigiladas con cámaras de videovigilancia por motivos de seguridad), datos de registro de entrada y salida de las instalaciones de la empresa e información sobre su vehículo (por ejemplo, el número de matrícula);
- Cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud o en el marco del proceso de solicitud.

En algunos casos, podemos recoger sus datos personales de otras fuentes:

- Agencias de contratación (datos de contacto, detalles de la solicitud);

Por lo general, usted no debe facilitarnos sus datos personales salvo que exista la obligación de hacerlo en virtud de la normativa local o cuando tengamos que recabar datos personales para cumplir una obligación legal que nos afecte. No obstante, si no facilita sus datos personales, puede que no seamos capaces de decidir si cumple los requisitos para una plaza vacante. En algunos casos, esto puede significar que no podremos contratarle.

#### **4. ¿Cómo se utilizan sus datos (objetivos y fundamentos jurídicos)?**

Tratamos sus datos personales para tomar una decisión sobre su contratación, gestionar nuestra empresa y cumplir con nuestras obligaciones legales. Más concretamente, tratamos sus datos personales para los objetivos y basándonos en los fundamentos jurídicos expuestos en el cuadro a continuación. El interés legítimo, cuando proceda, se recoge también en el cuadro que se incluye a continuación.

Los fundamentos jurídicos pertinentes son:

- tratamiento necesario para tomar decisiones a su solicitud antes de celebrar un contrato (es decir, tratamiento necesario para tomar una decisión sobre su contratación y celebrar un contrato de trabajo con usted);
- cumplimiento de las obligaciones legales;
- protección de sus intereses vitales o de otra persona física;
- intereses legítimos; y
- consentimiento.

Cuando tratamos categorías especiales de datos personales (por ejemplo, datos relativos a la salud), el tratamiento estará justificado por uno de los fundamentos jurídicos antes mencionados y una de las siguientes condiciones complementarias:

- el tratamiento se requiere para cumplir las obligaciones y ejercer los derechos de usted o de nosotros en el ámbito de la legislación laboral, de seguridad social y de protección social, en la medida en que la legislación vigente lo permita;
- el tratamiento se requiere para proteger sus intereses vitales o de otra persona cuando el empleado esté física o legalmente incapaz de dar su consentimiento (por ejemplo, en situaciones de emergencia excepcionales, como una urgencia médica);
- el tratamiento se requiere para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales; o
- en circunstancias excepcionales, el tratamiento se llevará a cabo con su consentimiento explícito.

Objetivo del tratamiento	Fundamento jurídico	Interés legítimo (si procede)	Categorías de los datos personales
Para responder a su solicitud	Toma de decisión sobre su contratación y celebración de un contrato laboral con usted.	N/A	Datos de contacto
<p>Para evaluar su aptitud para trabajar con nosotros y decidir si le proponemos un empleo.</p> <p>Para considerar ajustes o adaptaciones para el proceso de contratación o en caso de que empiece a trabajar con nosotros si tiene alguna discapacidad.</p>	<p>(i) Cumplimiento de obligaciones legales (por ejemplo, asegurar que no se produce una discriminación ilegal en nuestras decisiones de contratación) o (ii) toma de una decisión de contratación cuando (i) no es aplicable.</p> <p>En caso de que usted nos proporcione de manera voluntaria la información de que tiene alguna discapacidad, trataremos esta información sólo en la medida en que sea necesario para cumplir con sus obligaciones y ejercer sus derechos o los nuestros en el ámbito de la legislación laboral, de seguridad social y de protección social.</p>	N/A	Datos de contacto, datos de la solicitud y cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud y en el curso del proceso de solicitud.
Para asegurarnos de que usted es un candidato adecuado para la plaza vacante	(i) Cumplimiento de obligaciones legales (por ejemplo, establecimiento del derecho a trabajar en el país en el que será contratado) o (ii) toma de una decisión de contratación cuando (i) no es aplicable o (iii) intereses legítimos cuando (i) y (ii) no es aplicable.	Tenemos un interés legítimo en garantizar que los candidatos no supongan un riesgo inaceptable para el grupo de empresas BorgWarner y/o sus clientes.	Datos de contacto, datos de la solicitud y cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud y en el curso del proceso de solicitud.
Para ofrecer puestos de trabajo y celebrar contratos laborales	(i) cumplimiento de las obligaciones legales (por ejemplo, la obligación de publicar	N/A	Datos de contacto, datos de la solicitud y cualquier otro dato que nos facilite en su

	por escrito los detalles o las condiciones de empleo y de no discriminar ilegalmente en las condiciones de cualquier oferta que se le haga) o (ii) celebración de un contrato de trabajo con usted cuando (i) no es aplicable		solicitud y en el curso del proceso de solicitud.
Para incluirle en nuestra reserva de talentos y ponernos en contacto con usted en caso de que haya una vacante disponible.	Consentimiento	N/A	Datos de contacto, datos de la solicitud y cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud y en el curso del proceso de solicitud.
Para utilizar cámaras de videovigilancia en nuestras instalaciones (si las hay).	Intereses legítimos.	Tenemos un interés legítimo en garantizar la seguridad de nuestras instalaciones.	Imágenes o vídeos de usted.
Para facilitar las visitas a nuestras instalaciones y garantizar la seguridad de estas.	(i) Toma de una decisión sobre su contratación o (ii) intereses legítimos cuando (i) no es aplicable	Tenemos un interés legítimo en garantizar la seguridad de nuestras instalaciones.	Datos de contacto, datos relativos a la visita a las instalaciones
Para proteger sus intereses vitales o de otra persona física (esto sólo se aplicará en caso de que necesite atención médica de urgencia mientras visita nuestros establecimientos, pero esté inconsciente o incapaz de dar su consentimiento).	Protección de sus intereses vitales o de otra persona física.	N/A	Datos de contacto
Para proteger nuestros derechos.	Intereses legítimos.  En este contexto, trataremos categorías especiales de datos personales únicamente en la medida en que sea	Tenemos un interés legítimo en el establecimiento, ejercicio y defensa de reclamaciones legales.	Datos de contacto, datos de la solicitud, datos para la visita de las instalaciones y cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud y en el curso

	necesario para los fines del establecimiento, ejercicio y defensa de reclamaciones legales.		del proceso de solicitud.
Para cumplir con las obligaciones legales que nos incumben (por ejemplo, las derivadas de la legislación tributaria, de comercio exterior o de sanciones).	Cumplimiento de las obligaciones legales  En este contexto, trataremos categorías especiales de datos personales únicamente en la medida en que sea necesario para cumplir las obligaciones y ejercer los derechos de usted o de nosotros en el ámbito de la legislación laboral, de seguridad social y de protección social.	N/A	Datos de contacto, datos de la solicitud, datos para la visita de las instalaciones y cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud y en el curso del proceso de solicitud.
Para realizar investigaciones de conformidad	Intereses legítimos.	Tenemos un interés legítimo en llevar a cabo investigaciones de conformidad para asegurarnos de que cumplimos con nuestras obligaciones legales.	Datos de contacto, datos de la solicitud, datos para la visita de las instalaciones y cualquier otro dato que nos facilite en su solicitud y en el curso del proceso de solicitud.
Para cualquiera de los fines indicados anteriormente, puede resultar necesario transferir datos nuestras empresas vinculadas.	(i) Consentimiento cuando la actividad de tratamiento correspondiente arriba indicada se basa en el consentimiento o (ii) toma de una decisión de su contratación o (ii) intereses legítimos cuando (i) y (ii) no es aplicable.	Nosotros, como parte del grupo BorgWarner, tenemos un interés legítimo en transferir sus datos personales en el seno del grupo para fines administrativos internos cuando sea necesario para la contratación efectiva.	Las categorías de datos corresponden a las que figuran en la lista relativa al objetivo pertinente del tratamiento.

En algunos casos sus datos personales podrán ser tratados sobre la base de su consentimiento libremente otorgado. Antes de pedirle su consentimiento, le informaremos sobre los objetivos de dicho tratamiento.

## 5. ¿Quién tendrá acceso a sus datos (destinatarios)?

En el ámbito del responsable del tratamiento de datos, únicamente los empleados autorizados con las debidas competencias tendrán acceso a sus datos personales. Además, podremos compartir sus datos personales con las siguientes categorías de destinatarios:

5.1 Podremos compartir sus datos personales con los proveedores de servicios que traten los datos personales por cuenta nuestra y siguiendo nuestras instrucciones, los denominados encargados del tratamiento de datos, con el fin de prestarnos sus servicios profesionales:

- Proveedor de la herramienta de solicitud en línea (EE.UU.)
- Proveedores de servicios informáticos (servicios de hosting, servicios de correo electrónico, software de tratamiento de documentos) (EE.UU.)

5.2 Podremos compartir sus datos personales con las siguientes categorías de terceros:

- Otras empresas del grupo BorgWarner: podremos compartir sus datos personales con otras empresas del grupo BorgWarner para los fines indicados en el n.º 4 anterior.
- Otros terceros:
  - Autoridades tributarias y otras autoridades estatales (incluidas las instituciones de seguridad social y los organismos de orden público) con el fin de cumplir las leyes y reglamentos que nos afectan.
  - Consultores (abogados y auditores) con el fin de cumplir con nuestras obligaciones legales y proteger nuestros derechos.
  - Tribunales dentro y fuera del EEE con el fin de proteger nuestros derechos.

Los fundamentos jurídicos pertinentes para la transferencia de datos personales a terceros pueden consultarse en el n.º 4 anterior.

## 6. ¿Transferimos sus datos a nivel internacional (transferencias a terceros países)?

Algunos destinatarios de los datos personales pueden encontrarse fuera del EEE/Reino Unido, en países que no garantizan el mismo nivel de protección que en el EEE/Reino Unido. Cuando los datos personales se transfieren a destinos fuera del EEE/Reino Unido, garantizaremos, según lo establecido por la ley, que sus derechos de privacidad estén debidamente protegidos, ya sea porque la Comisión Europea ha decidido que el país al que se transfieren los datos personales garantiza un nivel adecuado de protección (art. 45 del RGPD), o porque la transferencia se somete a las salvaguardias adecuadas previstas mediante la formalización de cláusulas de protección de datos normalizadas de la Unión Europea con el destinatario (art. 46 del RGPD), a menos que el RGPD prevea alguna excepción (art. 49 del RGPD). Además, cuando sea necesario, concertaremos con los destinatarios medidas complementarias que garanticen un nivel adecuado de protección de los datos.

Una copia de las cláusulas modelo de protección de datos de la Unión Europea puede encontrarse [aquí](#). Copias de otras garantías pueden solicitarse dirigiéndose a [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com).

## 7. ¿Durante cuánto tiempo almacenaremos sus datos?

Por lo general, sus datos personales se conservarán únicamente hasta que ya no sean necesarios en relación con los fines para los que fueron recogidos (o tratados de otro modo).

Si no podemos ofrecerle el puesto de trabajo que ha solicitado, procederemos a eliminar sus datos personales de conformidad con los requisitos de la legislación nacional, a más tardar seis meses tras la finalización del proceso de solicitud.

Con carácter excepcional, los datos personales podrán conservarse durante más tiempo en caso de que su tratamiento sea necesario para el cumplimiento de una obligación legal - incluyendo el cumplimiento de los periodos de conservación establecidos por la ley - a la que estemos sujetos o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

## 8. ¿Cuáles son sus derechos en virtud del RGPD?

Usted tiene los siguientes derechos en virtud del RGPD, siempre que se cumplan los requisitos legales establecidos en dicho reglamento:

- 8.1 Derecho de acceso: usted podrá solicitar información sobre el tratamiento de sus datos personales y una copia de los datos personales sometidos a tratamiento siempre que dicha copia no perjudique los derechos y libertades de terceros.
- 8.2 Derecho de rectificación: usted podrá solicitar que se corrijan sus datos personales que sean incorrectos y/o que se completen los que estén incompletos.
- 8.3 Derecho de supresión: usted tendrá derecho a solicitar la supresión de sus datos personales, en particular cuando (i) los datos personales ya no sean necesarios en relación con los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo; (ii) usted se oponga al tratamiento y no prevalezcan otros motivos legítimos para el tratamiento; (iii) sus datos personales hayan sido tratados ilícitamente; (iv) sus datos personales deban suprimirse para el cumplimiento de una obligación legal que se nos aplique. El derecho de supresión, sin embargo, no se aplica en particular cuando el tratamiento de sus datos personales es necesario para el cumplimiento de una obligación legal o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.
- 8.4 Limitación del tratamiento: usted podrá solicitar la limitación del tratamiento (i) durante el periodo que nos permita verificar la exactitud de sus datos personales si usted ha impugnado la exactitud de sus datos personales, (ii) cuando el tratamiento sea ilícito y usted solicite la limitación del tratamiento en lugar de la supresión de los datos, (iii) cuando ya no necesitemos sus datos personales, pero usted los necesite para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales o (iv) en caso de que usted se haya opuesto al tratamiento mientras se verifica si nuestros motivos legítimos prevalecen sobre sus intereses, derechos y libertades.
- 8.5 Derecho a la portabilidad: usted tendrá derecho a recibir sus datos personales, que nos haya facilitado, en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento sin que lo impidamos, cuando el tratamiento esté basado en el consentimiento, o en un contrato, y el tratamiento se efectúe por medios automatizados; en estos casos tendrá derecho a solicitar que sus datos personales se transmitan directamente de responsable a responsable cuando sea técnicamente posible (portabilidad de los datos).
- 8.6 Derecho a retirar el consentimiento: usted tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. La retirada del consentimiento no

afectará a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada.

## 8.7 Derecho de oposición

### **Derecho de oposición**

Usted tendrá derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, a que datos personales que le conciernan sean objeto de un tratamiento basado en intereses legítimos del empleador o de terceros.

En ese caso, dejaremos de tratar sus datos personales para el fin al que usted se haya opuesto, salvo que acreditemos motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

- 8.8 Derecho de presentar una reclamación: usted podrá presentar una reclamación ante una autoridad de control, en particular en el Estado miembro en el que tiene su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar de la supuesta infracción, si considera que el tratamiento de datos personales que les conciernen infringe el RGPD.

La lista de las autoridades europeas de supervisión puede consultarse [aquí](#).

- 8.9 Francia - Derecho al legado digital: si usted presenta su solicitud ante una entidad BorgWarner en Francia, tiene además derecho a definir instrucciones (generales o específicas) sobre el destino de sus datos personales tras su fallecimiento.

Dirija sus solicitudes para el ejercicio de sus derechos a [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com) (con la excepción del derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control).

## 9. **Modificaciones de este aviso**

Nos reservamos el derecho de enmendar o modificar este aviso en cualquier momento para garantizar el cumplimiento con las leyes pertinentes. Compruebe periódicamente si este aviso ha sido objeto de las oportunas actualizaciones. En caso de que se produzcan cambios sustanciales en este aviso que le afecten, se lo comunicaremos.

La última actualización de este anuncio se efectuó en junio de 2023.

## Anexo 1 - Definiciones

Los conceptos y expresiones en mayúsculas utilizados en el presente documento tendrán el significado que se indica a continuación. Además, se aplicarán las definiciones recogidas en el Art. 4 del RGPD.

Por **«empresa vinculada»** se entiende BorgWarner Inc. y cualquier entidad que, directa o indirectamente, controle o esté controlada por BorgWarner Inc. Por «control» se entiende la propiedad directa o indirecta o el dominio de más del 50% de las participaciones con derecho a voto de la entidad respectiva.

Por **«responsable del tratamiento»**, **«nosotros»**, **«nos»**, **«nuestro»** se entenderá la entidad BorgWarner que es el responsable de sus datos personales según el n.º 2 del Aviso.

Por **«DPD»** se entenderá el delegado de protección de datos.

Por **«EEE»** se entenderá el Espacio Económico Europeo.

Por **«RGPD»** se entenderá el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (UE) 2016/679) o el RGPD del Reino Unido cuando este sea pertinente.

Por **«aviso»** se entenderá el presente aviso de privacidad para candidatos (EEE).

Por **«herramienta de solicitud en línea»** se entenderá la herramienta a la que se puede acceder a través del sitio web del grupo de empresas BorgWarner para presentar solicitudes de puestos vacantes en línea. Dicha herramienta se encuentra alojada por un proveedor de servicios que tratará los datos personales recogidos por cuenta nuestra (en calidad de encargado del tratamiento).

Por **«UK»** se entenderá el Reino Unido.

Por **«RGPD del UK»** se entenderá el RGPD transpuesto a la legislación nacional del Reino Unido en virtud del artículo 3 de la Ley de la Unión Europea (retirada) de 2018, junto con el Reglamento de Protección de Datos, Privacidad y Comunicaciones Electrónicas (enmiendas, etc.) (salida de la UE) de 2019 y otra legislación de protección de datos o privacidad vigente en cada momento en el Reino Unido.