

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ (EEE ET ROYAUME-UNI)

AUX CANDIDATS

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à nos offres d'emploi. Le groupe de sociétés BorgWarner prend la protection des données très au sérieux et s'engage à respecter et à protéger votre vie privée. Nous avons élaboré le présent avis en particulier pour vous informer avec précision de la manière dont nous collectons, utilisons, divulguons et traitons les données à caractère personnel comme l'exige la législation applicable ou comme nous l'exigeons dans le cadre de l'exercice de nos responsabilités professionnelles et de l'exploitation de notre entreprise, ainsi que de vos droits en vertu du RGPD. Les descriptions de toutes les définitions utilisées figurent à l'annexe 1 du présent avis.

1. À qui s'adresse cet avis de confidentialité ?

Le présent avis présente notre processus de traitement des données à caractère personnel dans le cadre du RGPD en ce qui concerne les candidats qui postulent pour un poste dans une entité du groupe BorgWarner dans l'EEE ou au Royaume-Uni.

Si vous postulez sur Internet via notre outil de candidature en ligne, veuillez également prendre connaissance de l'**Avis de confidentialité du site web destiné aux citoyens d'autres pays que les États-Unis d'Amérique** disponible [ici](#).

En vous fournissant cet avis, nous respectons nos obligations d'information en vertu du RGPD. Veuillez noter que le présent avis ne vous confère aucun droit ou obligation qui ne soit pas prévu par la loi et les règlements.

2. Qui sommes-nous et comment nous contacter ?

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est l'entité BorgWarner qui propose le poste vacant auquel vous postulez ou à laquelle vous postulez de manière proactive.

Pour obtenir une liste des entités BorgWarner concernées et leurs coordonnées, ainsi que des informations sur les coordonnées du **délégué à la protection des données** ou de tout autre contact en matière de protection de la vie privée (si aucun délégué à la protection des données n'est désigné au niveau local par l'entité BorgWarner concernée), veuillez contacter privacy@borgwarner.com.

En tout état de cause, vous pouvez toujours contacter privacy@borgwarner.com pour toute question concernant le présent avis, le traitement en général de vos données à caractère personnel et pour exercer vos droits à l'égard de BorgWarner, tels qu'ils sont décrits ci-dessous au point 8.

3. Où collections-nous vos données ?

Nous collectons généralement vos données personnelles directement auprès de vous (par exemple, quand vous fournissez des informations vous concernant via l'outil de candidature en ligne ou dans le cadre de votre candidature que vous nous envoyez par courrier) :

- *Coordonnées*, telles que le nom, l'adresse (y compris le pays), le numéro de téléphone et l'adresse électronique ;
- *Données relatives à la candidature*, telles que le curriculum vitae, les antécédents professionnels, le parcours universitaire, les références professionnelles, l'expérience, les certificats et les qualifications ;

- *Données relatives à la visite des locaux* si vous êtes invité à un entretien d'embauche sur site, telles que des photos/vidéos de vous (si vous visitez des zones des locaux de l'entreprise surveillées par un système de vidéosurveillance pour des raisons de sécurité), des données relatives à l'entrée et à la sortie des locaux de l'entreprise et des informations sur le véhicule (par exemple, le numéro de la plaque d'immatriculation) ;
- Toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours du processus de candidature

Dans certains cas, nous pouvons collecter des données à caractère personnel vous concernant à partir d'autres sources :

- Agences d'emploi (coordonnées, détails de la candidature) ;

En règle générale, vous n'êtes pas tenu de nous fournir vos données à caractère personnel, sauf si la réglementation locale vous y oblige ou si nous devons collecter des données à caractère personnel pour nous conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis. Toutefois, si vous ne fournissez pas vos données personnelles, nous pourrions ne pas être en mesure de décider si vous remplissez les conditions requises pour un poste vacant. Dans certains cas, cela peut signifier que nous ne serons pas en mesure de vous embaucher.

4. Comment vos données sont-elles utilisées (finalités et bases juridiques) ?

Nous traitons vos données à caractère personnel pour prendre notre décision d'embauche, exploiter notre entreprise et respecter nos obligations légales. Plus précisément, nous traitons vos données à caractère personnel aux fins et sur la base des fondements juridiques indiqués dans le tableau ci-dessous. Le cas échéant, l'intérêt légitime est également mentionné dans ce tableau.

Les bases juridiques pertinentes sont les suivantes :

- Traitement de données nécessaire pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat (c'est-à-dire le traitement nécessaire pour prendre une décision d'embauche et conclure un contrat de travail avec vous) ;
- Respect des obligations légales ;
- Protection des intérêts vitaux de vous-même ou d'une autre personne physique ;
- Intérêts légitimes ; et
- Consentement.

Lorsque nous traitons des catégories particulières de données à caractère personnel (par exemple, des données relatives à la santé), cela est justifié par l'une des bases juridiques susmentionnées et par l'une des conditions supplémentaires suivantes :

- Le traitement est nécessaire à l'exécution de vos obligations et à l'exercice de vos droits ou des nôtres dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, dans la mesure où les lois applicables le permettent ;
- Le traitement est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne lorsque vous êtes physiquement ou juridiquement incapable de donner votre consentement (par exemple dans des situations d'urgence exceptionnelles, telles qu'une urgence médicale) ;
- Le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice ; ou

- Dans des circonstances exceptionnelles, le traitement des données est effectué sous réserve de votre consentement explicite.

Finalité du traitement des données	Base légale	Intérêt légitime (le cas échéant)	Catégories de données personnelles
Pour répondre à votre candidature	Prendre une décision d'embauche et conclure un contrat de travail avec vous	N/A	Coordonnées de contact
<p>Pour évaluer votre aptitude à travailler pour nous et prendre la décision de vous proposer ou non un emploi.</p> <p>Pour envisager des ajustements ou des aménagements pour le processus de recrutement ou si vous deviez commencer à travailler avec nous dans le cas où vous auriez un handicap.</p>	<p>(i) Le respect des obligations légales (par exemple, veiller à ce que nous ne pratiquions pas de discrimination illégale dans nos décisions d'embauche) ou (ii) la prise d'une décision d'embauche lorsque le point (i) ne s'applique pas.</p> <p>Dans le cas où vous nous fournissez volontairement des informations selon lesquelles vous êtes handicapé(e), nous traitons ces informations uniquement dans la mesure où elles sont nécessaires à l'exécution de vos obligations et à l'exercice de vos droits ou des nôtres dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale.</p>	N/A	Coordonnées de contact, données de candidature, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature
Pour s'assurer que vous êtes un candidat approprié pour un poste vacant	(i) Le respect des obligations légales (par exemple, l'établissement du droit de travailler dans le pays dans lequel vous serez employé(e)) ou (ii) la prise d'une décision d'embauche lorsque le point (i) ne s'applique pas, ou (iii)	Nous avons un intérêt légitime à nous assurer que les candidats ne présentent pas un risque inacceptable pour le groupe de sociétés BorgWarner et/ou ses clients.	Coordonnées de contact, données de candidature, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature

	les intérêts légitimes lorsque les points (i) et (ii) ne s'appliquent pas.		
Offrir des emplois et proposer des contrats de travail	(i) Le respect des obligations légales (par exemple, l'obligation de fournir des informations écrites ou des conditions d'emploi et de ne pas pratiquer de discrimination illégale dans les conditions de toute offre qui vous est faite) ou (ii) la conclusion d'un contrat de travail avec vous lorsque le point (i) ne s'applique pas	N/A	Coordonnées de contact, données de candidature, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature
Pour vous inclure dans notre vivier de talents et vous contacter si un poste approprié est disponible	Consentement	N/A	Coordonnées de contact, données de candidature, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature
Pour faire fonctionner une vidéosurveillance dans nos locaux (le cas échéant)	Intérêts légitimes	Nous avons un intérêt légitime à assurer la sécurité de nos locaux.	Photos/vidéos de vous
Pour faciliter les visites de nos locaux et assurer la sécurité de nos locaux	(i) Prendre une décision d'embauche ou (ii) intérêts légitimes lorsque le point (i) ne s'applique pas	Nous avons un intérêt légitime à assurer la sécurité de nos locaux.	Coordonnées de contact, données de visite des locaux
Pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne physique (cela ne s'applique que dans le cas où vous avez besoin de soins médicaux d'urgence lors de votre visite dans nos locaux mais êtes inconscient ou autrement incapable de donner votre	Protection des intérêts vitaux de vous-même ou d'une autre personne physique	N/A	Coordonnées de contact

consentement)			
Pour sauvegarder nos droits	<p>Intérêts légitimes</p> <p>Dans ce contexte, nous traitons des catégories particulières de données à caractère personnel uniquement dans la mesure nécessaire à la constatation, à l'exercice et à la défense de droits en justice.</p>	Nous avons un intérêt légitime à la constatation, à l'exercice et à la défense de droits en justice.	Coordonnées de contact, données de candidature, données de visite sur site, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature
Pour respecter les obligations légales auxquelles nous sommes soumis (par exemple, en vertu du droit fiscal, du droit du commerce extérieur ou de la réglementation en matière de sanctions).	<p>Respect des obligations légales</p> <p>Dans ce contexte, nous ne traitons des catégories particulières de données à caractère personnel que dans la mesure où cela est nécessaire à l'exécution de vos obligations et à l'exercice de vos droits ou des nôtres dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale.</p>	N/A	Coordonnées de contact, données de candidature, données de visite sur site, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature
Pour effectuer des enquêtes de conformité	Intérêts légitimes	Nous avons un intérêt légitime à effectuer des enquêtes de conformité pour nous assurer que nous respectons nos obligations légales.	Coordonnées de contact, données de candidature, données de visite sur site, toute autre donnée que vous nous fournissez dans votre candidature et au cours de la procédure de candidature
Pour l'une des finalités énumérées ci-dessus, il peut être nécessaire de transférer des données à nos affiliés	(i) Le consentement lorsque l'activité de traitement pertinente énumérée ci-dessus repose sur le consentement ou (ii) la prise d'une décision d'embauche ou (ii) les intérêts légitimes lorsque les points (i) et	En tant que membre du groupe BorgWarner, nous avons un intérêt légitime à transférer vos données à caractère personnel au sein du groupe à des fins administratives	Les catégories de données correspondent à celles énumérées en fonction de la finalité du traitement.

	(ii) ne s'appliquent pas.	internes lorsque cela est nécessaire pour assurer un recrutement efficace.	
--	---------------------------	--	--

Dans certains cas, vos données personnelles peuvent être traitées sur la base de votre consentement librement donné. Avant d'être invité à donner votre consentement vous serez informé des finalités de ce traitement de données.

5. Qui a accès à vos données (destinataires) ?

Au niveau du Responsable du traitement, seuls les employés autorisés ayant des responsabilités appropriées ont accès à vos données personnelles. En outre, nous pouvons partager vos données personnelles avec les catégories de destinataires suivantes :

5.1 Nous pouvons partager vos données personnelles avec des prestataires de services qui traitent les données personnelles en notre nom et sous réserve de nos instructions en tant que sous-traitants, dans le but de nous fournir leurs services professionnels :

- Fournisseur de l'outil de candidature en ligne (États-Unis)
- Fournisseurs de services informatiques (services d'hébergement, services de courrier électronique, logiciels de traitement de documents) (États-Unis)

5.2 Nous pouvons partager vos données personnelles avec les tiers suivants :

- Autres entités du groupe de sociétés BorgWarner : Nous pouvons partager vos données personnelles avec d'autres entités du groupe BorgWarner aux fins énumérées au point 4 ci-dessus.
- Autres parties tierces :
 - Les autorités fiscales et autres autorités publiques (y compris les institutions de sécurité sociale et les organismes chargés de l'application de la loi) dans le but de se conformer aux lois et règlements qui nous sont applicables
 - Consultants (avocats et auditeurs) dans le but de se conformer aux obligations légales et de défendre nos droits.
 - Les tribunaux dans l'EEE et en dehors de l'EEE dans le but de défendre nos droits

Les bases juridiques pertinentes pour le transfert de données personnelles à des tiers se trouvent au point no. 4 ci-dessus.

6. Transférons-nous vos données au niveau international (transferts vers des pays tiers)?

Certains destinataires de données à caractère personnel peuvent être situés en dehors de l'EEE/du Royaume-Uni et dans des pays qui n'offrent pas un niveau de protection équivalent à celui accordé dans l'EEE/le Royaume-Uni. Lorsque des données à caractère personnel sont transférées vers des lieux situés en dehors de l'EEE/du Royaume-Uni, nous veillerons, comme l'exige la loi, à ce que vos droits à la vie privée soient protégés de manière adéquate, soit parce que la Commission européenne a décidé que le pays vers lequel les données à caractère personnel sont transférées assure un niveau de protection adéquat (article 45 du RGPD), soit parce que le transfert est soumis à des garanties appropriées fournies par la conclusion de clauses types de protection des données de l'Union européenne avec le

destinataire (article 46 du RGPD), à moins que le GDPR ne prévoit une exception (article 49 du RGPD). En outre, nous avons l'intention, le cas échéant, de convenir de mesures supplémentaires avec les destinataires afin de garantir un niveau adéquat de protection des données.

Une copie des clauses types de protection des données de l'Union européenne peut être trouvée [ici](#). Des copies des autres garanties peuvent être demandées en contactant privacy@borgwarner.com.

7. Combien de temps conservons-nous vos données ?

Vos données personnelles ne seront généralement conservées que jusqu'à ce qu'elles ne soient plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées (ou autrement traitées).

Si nous ne pouvons pas vous proposer l'emploi auquel vous postulez, nous supprimerons vos données personnelles conformément aux exigences du droit national, au plus tard six mois après l'achèvement du processus de candidature.

À titre exceptionnel, les données personnelles peuvent être conservées plus longtemps lorsque leur traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale – y compris le respect des délais de conservation légaux – à laquelle nous sommes soumis ou à la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

8. Quels sont vos droits en vertu du RGPD ?

Vous disposez des droits suivants en vertu du RGPD, à condition que les exigences légales y énoncées soient respectées :

- 8.1 Le droit d'accès. Vous pouvez demander des informations sur le traitement de vos données personnelles et une copie des données personnelles faisant l'objet du traitement dans la mesure où cette copie ne porte pas atteinte aux droits et libertés d'autrui.
- 8.2 Le droit à la rectification. Vous pouvez demander que vos données à caractère personnel soient rectifiées si elles sont inexactes et/ou complétées si elles sont incomplètes.
- 8.3 Le droit à l'effacement. Vous pouvez demander l'effacement de vos données à caractère personnel, notamment lorsque (i) les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière, (ii) vous vous êtes opposé au traitement et il n'existe pas d'intérêts légitimes prépondérants pour le traitement, (iii) vos données à caractère personnel ont été traitées de manière illicite ou (iv) vos données à caractère personnel doivent être effacées pour respecter une obligation légale à laquelle nous sommes soumis. Le droit à l'effacement ne s'applique toutefois pas lorsque le traitement de vos données personnelles est nécessaire au respect d'une obligation légale ou à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice.
- 8.4 La restriction du traitement des données. Vous pouvez demander la limitation du traitement (i) pendant la période au cours de laquelle nous vérifions l'exactitude de vos données personnelles si vous avez contesté l'exactitude des données personnelles, (ii) lorsque le traitement est illégal et que vous demandez la limitation du traitement au lieu de l'effacement des données, (iii)

lorsque nous n'avons plus besoin des données personnelles, mais que vous avez besoin des données pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ou (iv) si vous vous êtes opposé au traitement jusqu'à ce qu'il ait été vérifié si nos motifs légitimes l'emportent sur vos intérêts, vos droits et vos libertés.

- 8.5 Le droit à la portabilité des données. Vous pouvez demander à recevoir les données à caractère personnel que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et à transmettre ces données à un autre responsable du traitement sans que nous y fassions obstacle, lorsque le traitement est fondé sur le consentement ou sur un contrat et que le traitement est effectué par des moyens automatisés ; dans ces cas, vous pouvez également demander que les données à caractère personnel soient transmises directement à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement possible (portabilité des données).
- 8.6 Le droit de retirer son consentement Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment pour l'avenir lorsque le traitement est fondé sur votre consentement, sans affecter la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.
- 8.7 Le droit de s'opposer.

Le droit de s'opposer

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de vos données personnelles fondé sur nos intérêts légitimes ou ceux d'un tiers.

Nous ne traiterons alors plus vos données personnelles aux fins auxquelles vous vous êtes opposé, sauf si nous sommes en mesure de démontrer des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

- 8.8 Le droit de déposer une réclamation. Vous pouvez déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle, notamment dans l'État membre de votre résidence habituelle, de votre lieu de travail ou du lieu d'une infraction présumée, si vous considérez que le traitement de vos données personnelles enfreint le RGPD.

Une liste des autorités de contrôle européennes est disponible [ici](#).

- 8.9 France - Le droit à l'héritage numérique. Si vous vous adressez à une entité BorgWarner en France, vous avez en outre le droit de définir des directives (générales ou particulières) relatives au sort de vos données à caractère personnel après votre décès.

Veillez adresser vos demandes d'exercice de vos droits à privacy@borgwarner.com (à l'exception du droit de déposer une réclamation auprès d'une autorité de contrôle).

9. Modifications du présent avis

Nous nous réservons le droit d'amender ou de modifier le présent avis à tout moment afin d'assurer sa conformité avec les lois applicables. Veuillez vérifier régulièrement si le présent avis a été mis à jour. Nous vous informerons en cas de modifications substantielles de cet avis qui vous affecteraient.

Cet avis a été mis à jour pour la dernière fois en juin 2023.

Annexe 1 - Définitions

Les termes et expressions en majuscules utilisés dans le présent document ont la signification indiquée ci-dessous. De plus, les définitions incluses dans l'article 4 du RGPD s'appliquent également.

« **Société affiliée** » signifie BorgWarner Inc. et toute entité qui, directement ou indirectement, contrôle ou est contrôlée par BorgWarner Inc. Par "contrôle", on entend la propriété ou la domination directe ou indirecte de plus de 50 % des droits de vote de l'entité concernée.

« **Responsable** », « **nous** », « **notre** » désigne l'entité BorgWarner qui est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel conformément au point no. 2 de l'avis.

« **DPO** » signifie Délégué à la protection des données.

« **EEE** » signifie Espace économique européen.

« **RGPD** » désigne le Règlement général sur la protection des données (Règlement (UE) 2016/679) ou le RGPD (GDPR) du Royaume-Uni lorsque le RGPD du Royaume-Uni est pertinent.

« **Avis** » signifie le présent avis de confidentialité pour les candidats (EEE).

« **Outil de candidature en ligne** » désigne l'outil accessible via le site Internet du groupe de sociétés BorgWarner afin de postuler à des postes vacants en ligne. Cet outil est hébergé par un prestataire de services qui traite les données personnelles collectées en notre nom (en tant que sous-traitant).

« **Royaume-Uni** » désigne le pays Royaume-Uni.

« **RGPD du Royaume-Uni** » désigne le RGPD tel que transposé dans le droit national du Royaume-Uni par l'effet de l'article 3 de la loi de 2018 sur l'Union européenne (retrait), ainsi que le règlement de 2019 sur la protection des données, la confidentialité et les communications électroniques (modifications, etc.) (sortie de l'UE) et d'autres lois sur la protection des données ou la vie privée en vigueur de temps à autre au Royaume-Uni.