

DATENSCHUTZHINWEIS (EWR UND VEREINIGTES KÖNIGREICH)

KANDIDATINNEN UND KANDIDATEN

Vielen Dank für Ihr Interesse an unseren Stellenangeboten. Wir von der BorgWarner-Unternehmensgruppe nehmen den Datenschutz sehr ernst und verpflichten uns, Ihre Privatsphäre zu respektieren und zu schützen. Wir haben diesen Hinweis insbesondere entwickelt, um Sie klar und deutlich darüber zu informieren, wie wir personenbezogene Daten erheben, verwenden, offenlegen und anderweitig verarbeiten, so wie es das geltende Recht vorschreibt oder wie es im Zuge der Erfüllung unserer beruflichen Pflichten und der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit erforderlich ist, sowie über Ihre Rechte nach der DSGVO. Eine Beschreibung aller verwendeten Definitionen finden Sie in Anhang 1 dieses Datenschutzhinweises.

1. Für wen ist dieser Datenschutzhinweis bestimmt?

Dieser Datenschutzhinweis bezieht sich auf die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß der DSGVO in Bezug auf Bewerber, die sich um eine Stelle bei einem Unternehmen der BorgWarner-Gruppe im **EWR** oder im **Vereinigten Königreich** bewerben.

Wenn Sie sich online über das Online-Bewerbungstool bewerben, beachten Sie bitte auch **den online Datenschutzhinweis für Nicht-U.S.-Bewerber**, [den Sie hier finden](#).

Indem wir Ihnen diesen Hinweis zur Kenntnis geben, kommen wir unseren Informationspflichten gemäß der DSGVO nach. Bitte beachten Sie, dass Ihnen durch diesen Hinweis keine Rechte oder Pflichten übertragen werden, die Ihnen durch gesetzliche Vorschriften nicht eingeräumt sind.

2. Wer sind wir und wie können Sie uns kontaktieren?

Der Datenverantwortliche ist das Unternehmen BorgWarner, das die von Ihnen angestrebte Stelle anbietet oder bei dem Sie sich auf eine Stelle initiativ bewerben.

Eine Liste der relevanten Organisationen von BorgWarner mit ihren Kontaktdaten sowie Informationen über die Kontaktdaten des zuständigen **Datenschutzbeauftragten** oder eines anderen Ansprechpartners für den Datenschutz (falls von der jeweiligen Organisation von BorgWarner kein Datenschutzbeauftragter vor Ort ernannt wurde) erhalten Sie unter privacy@borgwarner.com.

Wir stehen Ihnen bei Fragen zu diesem Hinweis, zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Allgemeinen und zur Ausübung Ihrer Rechte gegenüber BorgWarner, wie unten unter Nr. 8 beschrieben, jederzeit unter privacy@borgwarner.com zur Verfügung.

3. Wo werden Ihre Daten gesammelt?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten in der Regel direkt von Ihnen (z. B. wenn Sie uns über das Online-Bewerbungstool oder zusammen mit Ihrer Bewerbung, die Sie uns per Post zusenden, Informationen über sich selbst mitteilen):

- *Kontaktinformationen* wie Name, Adresse (einschließlich Land), Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- *Bewerbungsdaten*, wie Lebenslauf, beruflicher Werdegang, akademischer Werdegang, Arbeitszeugnisse, Erfahrungen, Zeugnisse und Qualifikationen;
- *Daten über Ihren Besuch*, wie z. B. Bilder/Videos von Ihnen (falls Sie aus Sicherheitsgründen Bereiche auf dem Firmengelände besuchen, die videoüberwacht

sind), Protokolldaten über das Betreten und Verlassen des Firmengeländes und Fahrzeugdaten (z. B. Kennzeichen) falls Sie zu einem Vorstellungsgespräch vor Ort eingeladen werden;

- Alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen

In einigen Fällen können wir personenbezogene Daten über Sie aus anderen Quellen sammeln:

- Personalvermittlungsagenturen (Kontaktinformationen, Bewerbungsdaten);

Sie sind im Allgemeinen nicht verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, es sei denn, es besteht eine Verpflichtung zur Bereitstellung aufgrund örtlicher Vorschriften oder wir müssen personenbezogene Daten zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, erfassen. Wenn Sie Ihre persönlichen Daten jedoch nicht angeben, können wir möglicherweise nicht entscheiden, ob Sie für eine freie Stelle in Frage kommen. In einigen Fällen kann dies bedeuten, dass wir Sie nicht einstellen können.

4. Wie werden Ihre Daten verwendet (Zwecke und Rechtsgrundlagen)?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um unsere Einstellungsentscheidungen zu treffen, unser operatives Geschäft zu betreiben und unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen. Im Einzelnen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zu den in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Zwecken und auf den dort genannten Rechtsgrundlagen. Gegebenenfalls ist das berechtigte Interesse auch in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind wie folgt:

- Verarbeitungen, die erforderlich sind, um auf Ihren Wunsch hin Schritte vor dem Abschluss eines Vertrags zu unternehmen (d. h. Verarbeitungen, die erforderlich sind, um eine Einstellungsentscheidung zu treffen und einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen);
- Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen;
- Schutz Ihrer wesentlichen Interessen oder denen anderer natürlicher Personen;
- Vorhandensein berechtigter Interessen;
- Einwilligung.

Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten) verarbeiten, ist dies durch eine der oben genannten Rechtsgrundlagen und eine der folgenden zusätzlichen Bedingungen gerechtfertigt:

- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung der Pflichten und die Ausübung Ihrer und unserer Rechte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts, der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich, soweit dies nach den geltenden Rechtsvorschriften zulässig ist;
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um Ihre wesentlichen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen, wenn Sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu erteilen (z. B. in außergewöhnlichen Notsituationen, wie einem medizinischen Notfall);
- Die Verarbeitung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich; oder
- In Ausnahmefällen wird die Verarbeitung mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung durchgeführt.

Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage	Vorhandensein berechtigter Interessen (falls zutreffend)	Kategorien von personenbezogenen Daten
Beantwortung Ihrer Bewerbung	Treffen einer Einstellungsentscheidung und Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.	K.A.	Kontaktdaten
<p>Die Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung bei uns und die Entscheidung, Ihnen eine Anstellung anzubieten.</p> <p>Berücksichtigung von Anpassungen oder Vorkehrungen für das Einstellungsverfahren oder für den Fall, dass Sie bei uns eine Beschäftigung aufnehmen, falls Sie eine Behinderung haben.</p>	<p>(i) Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen (z. B. Sicherstellung, dass wir bei unseren Einstellungsentscheidungen nicht unrechtmäßig diskriminieren) oder (ii) Treffen einer Einstellungsentscheidung, wenn (i) nicht zutrifft.</p> <p>Wenn Sie uns freiwillig mitteilen, dass Sie eine Behinderung haben, verarbeiten wir diese Daten nur, soweit dies zur Erfüllung der Pflichten und zur Wahrnehmung Ihrer oder unserer Rechte auf dem Gebiet des Arbeits-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts erforderlich ist.</p>	K.A.	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.
Die Sicherstellung, dass Sie ein geeigneter Kandidat für eine freie Stelle sind.	(i) Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen (z. B. Feststellung des Rechts auf Arbeit in dem Land, in dem Sie beschäftigt werden sollen) oder (ii) Treffen einer Einstellungsentscheidung, wenn (i) nicht zutrifft oder (iii) berechnete Interessen,	Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, sicherzustellen, dass die Bewerber kein unannehmbares Risiko für die BorgWarner-Unternehmensgruppe und/oder ihre Kunden darstellen.	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.

	wenn (i) und (ii) nicht zutreffen.		
Anbietung von Stellen und Ausstellung von Arbeitsverträgen.	(i) Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen (z. B. die Verpflichtung, schriftliche Angaben oder Beschäftigungsbedingungen zu erstellen und Sie in den Bedingungen eines Angebots nicht unrechtmäßig zu diskriminieren) oder (ii) Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen, wenn (i) nicht zutrifft.	K.A.	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.
Ihre Aufnahme in unseren Talentpool und Kontaktaufnahme bei für Sie geeigneten Stellen.	Einwilligung	K.A.	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.
Betrieb der Videoüberwachung in unseren Räumlichkeiten (falls vorhanden).	Vorhandensein berechtigter Interessen	Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, die Sicherheit unserer Räumlichkeiten zu gewährleisten.	Bilder/Videos von Ihnen
Erleichterung von Besuchen in unseren Räumlichkeiten und Gewährleistung der Sicherheit unserer Räumlichkeiten.	(i) Einstellungsentscheidung oder (ii) Vorhandensein berechtigter Interessen, wenn (i) nicht zutrifft.	Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, die Sicherheit unserer Räumlichkeiten zu gewährleisten.	Kontaktinformationen, Daten zum Besuch der Räumlichkeiten
Schutz Ihrer wesentlichen Interessen oder deren einer anderen natürlichen Person (dies gilt nur für den Fall, dass Sie während Ihres Besuchs in unseren Räumlichkeiten eine medizinische	Schutz Ihrer wesentlichen Interessen oder deren einer anderen natürlichen Person.	K.A.	Kontaktdaten

BORGWARNER

Notfallversorgung benötigen, aber bewusstlos oder aus anderen Gründen nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu geben).			
Die Wahrung unserer Rechte.	<p>Vorhandensein berechtigter Interessen.</p> <p>Wir verarbeiten besondere Kategorien personenbezogener Daten in diesem Zusammenhang nur in dem Umfang, der für die Begründung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.</p>	Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Feststellung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, Daten zum Besuch der Räumlichkeiten und alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.
Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen (z.B. aus dem Steuerrecht, dem Außenwirtschaftsrecht oder Sanktionsvorschriften).	<p>Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen.</p> <p>Wir verarbeiten besondere Kategorien personenbezogener Daten in diesem Zusammenhang nur in dem Umfang, der für die Erfüllung der Pflichten und die Ausübung der Rechte von Ihnen oder uns auf dem Gebiet des Arbeitsrechts, der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzrechts erforderlich ist.</p>	K.A.	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, Daten zum Besuch der Räumlichkeiten und alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.
Durchführung von Compliance-Untersuchungen.	Vorhandensein berechtigter Interessen.	Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Durchführung von Compliance-Untersuchungen, um sicherzustellen, dass wir unseren rechtlichen	Kontaktdaten, Bewerbungsdaten, Daten zum Besuch der Räumlichkeiten und alle anderen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung und im Laufe des Bewerbungsverfahrens

		Verpflichtungen nachkommen.	s zur Verfügung stellen.
Für die oben genannten Zwecke kann es erforderlich sein, Daten an unsere verbundenen Unternehmen zu übermitteln.	(i) Einwilligung, wenn die oben aufgeführte Verarbeitungstätigkeit auf der Einwilligung beruht, oder (ii) Einstellungsentscheidung oder (ii) berechnigte Interessen, falls (i) und (ii) nicht zutreffen.	Als Teil der BorgWarner-Gruppe haben wir ein berechtigtes Interesse daran, Ihre personenbezogenen Daten für interne Verwaltungszwecke innerhalb des Konzerns weiterzugeben, wenn dies für eine effektive Personalbeschaffung erforderlich ist.	Die Datenkategorien entsprechen denjenigen, die im Hinblick auf den jeweiligen Verarbeitungszweck aufgeführt sind.

In einigen Fällen können Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer freiwillig erteilten Einwilligung verarbeitet werden. Sie werden über die Zwecke einer solchen Verarbeitung informiert, bevor Sie um Ihre Einwilligung gebeten werden.

5. Wer hat Zugriff auf Ihre Informationen (Empfänger)?

Innerhalb der für die Verarbeitung verantwortlichen Gesellschaft haben nur befugte Mitarbeiter mit entsprechender Verantwortung Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben:

5.1 Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dienstleister weitergeben, die als so genannte Auftragsverarbeiter personenbezogene Daten in unserem Auftrag und auf unsere Anweisung hin verarbeiten, um ihre Dienstleistungen für uns zu erbringen:

- Anbieter vom Online-Bewerbungstool (USA)
- IT-Dienstleister (Hosting-Dienste, E-Mail-Dienste, Software für die Dokumentenverarbeitung) (USA)

5.2 Wir können Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Dritten weitergeben:

- Andere Organisationen der BorgWarner-Unternehmensgruppe: Wir können Ihre personenbezogenen Daten zu den in Nr. 4 genannten Zwecken an andere Unternehmen der BorgWarner-Unternehmensgruppe weitergeben.
- Sonstige Dritte:
 - Steuer- und andere staatliche Behörden (einschließlich Sozialversicherungsträger und Strafverfolgungsbehörden) zum Zwecke der Einhaltung der für uns geltenden Gesetze und Vorschriften
 - Berater (Rechtsanwälte und Wirtschaftsprüfer) zum Zwecke der Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen und zur Wahrung unserer Rechte
 - Gerichte im EWR und außerhalb des EWR zum Zwecke der Wahrung unserer Rechte

Die für die Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte maßgeblichen Rechtsgrundlagen befinden sich unter Nr. 4.

6. Werden Ihre Daten ins Ausland übermittelt (Übermittlung in Drittländer)?

Einige Empfänger personenbezogener Daten können sich außerhalb des EWR/des Vereinigten Königreichs und in Ländern befinden, die kein dem EWR/dem Vereinigten Königreich gleichwertiges Schutzniveau bieten. Wenn personenbezogene Daten an Orte außerhalb des EWR/des Vereinigten Königreichs übermittelt werden, stellen wir, wie gesetzlich vorgeschrieben, sicher, dass Ihre Datenschutzrechte angemessen geschützt sind, entweder weil die Europäische Kommission entschieden hat, dass das Land, in das personenbezogene Daten übermittelt werden, ein angemessenes Schutzniveau gewährleistet (Art. 45 DSGVO), oder weil die Übermittlung angemessenen Garantien unterliegt, die durch den Abschluss von Standard-Datenschutzklauseln der Europäischen Union mit dem Empfänger vorgesehen sind (Art. 46 DSGVO), es sei denn, die DSGVO sieht eine Ausnahme vor (Art. 49 DSGVO). Darüber hinaus beabsichtigen wir, soweit erforderlich, mit den Empfängern zusätzliche Maßnahmen zu vereinbaren, um ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Eine Kopie der Standarddatenschutzklauseln der Europäischen Union finden Sie [hier](#). Kopien der anderen Schutzmaßnahmen können unter privacy@borgwarner.com angefordert werden.

7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden in der Regel nur so lange gespeichert, bis die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben (oder anderweitig verarbeitet) wurden, nicht mehr erforderlich sind.

Wenn wir Ihnen die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht anbieten können, werden wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß den Anforderungen des nationalen Rechts löschen, spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Ausnahmsweise können personenbezogene Daten länger gespeichert werden, wenn ihre Verarbeitung zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung - einschließlich der Einhaltung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen -, der wir unterliegen, oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

8. Welche Rechte stehen Ihnen nach der DSGVO zu?

Nach der DSGVO haben Sie die folgenden Rechte, sofern die gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind:

8.1 Recht auf Zugang. Sie können Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und eine Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, verlangen, sofern eine solche Kopie nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt.

8.2 Recht auf Berichtigung. Sie können die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten, die unrichtig sind, und/oder die Vervollständigung solcher Daten, die unvollständig sind, verlangen.

8.3 Recht auf Löschung. Sie können die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen, insbesondere wenn (i) die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind, (ii) Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben und keine überwiegenden berechtigten Interessen für die Verarbeitung bestehen, (iii) Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder (iv) Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um

einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, der wir unterliegen. Das Recht auf Löschung gilt jedoch insbesondere dann nicht, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

- 8.4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung. Sie können die Einschränkung der Verarbeitung beantragen, (i) für den Zeitraum, in dem wir die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten überprüfen, wenn Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestritten haben, (ii) wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Einschränkung der Verarbeitung anstelle der Löschung der Daten beantragen, (iii) wenn wir die personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen, Sie die Daten aber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder (iv) wenn Sie der Verarbeitung widersprochen haben, bis geprüft wurde, ob unsere berechtigten Gründe Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.
- 8.5 Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie können beantragen, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen ungehindert zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt; in diesen Fällen können Sie auch verlangen, dass die personenbezogenen Daten direkt an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen übermittelt werden, sofern dies technisch machbar ist (Datenübertragbarkeit).
- 8.6 Recht auf Widerruf der Einwilligung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, ohne dass die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor dem Widerruf berührt wird.
- 8.7 Recht auf Widerspruch.

Recht auf Widerspruch

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, die auf unseren berechtigten Interessen oder denen eines Dritten beruht.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr für den Zweck verarbeiten, dem Sie widersprochen haben, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die der Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

- 8.8 Recht auf Einreichung einer Beschwerde. Sie können bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres gewöhnlichen Aufenthalts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, Beschwerde einlegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Eine Liste der europäischen Aufsichtsbehörden finden Sie [hier](#).

8.9 Frankreich - Recht auf digitales Erbe. Wenn Sie sich an eine BorgWarner-Organisation in Frankreich wenden, haben Sie außerdem das Recht, (allgemeine oder spezifische) Richtlinien über den Verbleib Ihrer persönlichen Daten nach Ihrem Tod festzulegen.

Bitte richten Sie Ihre Anträge zur Ausübung Ihrer Rechte an privacy@borgwarner.com (mit Ausnahme des Rechts, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen).

9. **Änderungen an diesem Hinweis**

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Hinweis jederzeit zu ergänzen oder zu ändern, um die Einhaltung der geltenden Gesetze zu gewährleisten. Bitte überprüfen Sie regelmäßig, ob dieser Hinweis aktualisiert wurde. Wir werden Sie benachrichtigen, wenn es wesentliche Änderungen an diesem Hinweis gibt, die Sie betreffen.

Dieser Hinweis wurde zuletzt im Juni 2023 aktualisiert.

Anhang 1 - Definitionen

Die in dieser Erklärung verwendeten Begriffe und Ausdrücke in Großbuchstaben haben die nachstehend angegebene Bedeutung. Darüber hinaus gelten die Definitionen in Artikel 4 der Datenschutz-Grundverordnung.

"Verbundenes Unternehmen" bedeutet BorgWarner Inc. und jedes Unternehmen, das BorgWarner Inc. direkt oder indirekt kontrolliert oder von BorgWarner Inc. kontrolliert wird. "Kontrolle" bedeutet das direkte oder indirekte Eigentum oder die Beherrschung von mehr als 50 % der Stimmrechtsanteile des jeweiligen Unternehmens.

"Datenverantwortlicher", "wir", "uns", "unser" bezeichnet das Unternehmen BorgWarner, das für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Nr. 2 des Hinweises verantwortlich ist.

"DSB" bedeutet Datenschutzbeauftragter.

"EWR" bezeichnet den Europäischen Wirtschaftsraum.

"DSGVO" bezeichnet die Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) oder UK GDPR, wenn UK GDPR relevant ist.

"Hinweis" bezeichnet diesen Datenschutzhinweis für Bewerber (EWR).

"Online-Bewerbungstool" bezeichnet das Tool, auf das über die Website der BorgWarner-Unternehmensgruppe zugegriffen werden kann, um sich online auf offene Stellen zu bewerben. Dieses Tool wird von einem Dienstleister zur Verfügung gestellt, der die gesammelten personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als sogenannter Auftragsverarbeiter) verarbeitet.

"Vereinigtes Königreich" steht für das Vereinigte Königreich Großbritannien und Nordirland.

"UK GDPR" bezeichnet die DSGVO in der Fassung, die durch Abschnitt 3 des Gesetzes über den Austritt aus der Europäischen Union (Austrittsgesetz) 2018 in das nationale Recht des Vereinigten Königreichs umgesetzt wurde, zusammen mit der Verordnung über Datenschutz, Privatsphäre und elektronische Kommunikation (Änderungen usw.) (EU-Austritt) 2019 und anderen Datenschutzgesetzen, die von Zeit zu Zeit im Vereinigten Königreich gelten.