

ADATVÉDELMI NYILATKOZAT (EGT ÉS EGYESÜLT KIRÁLYSÁG)

JELÖLTEK

Köszönjük, hogy érdeklődik állásajánlataink iránt. A BorgWarner vállalatcsoportnál nagyon komoly hangsúlyt fektetünk az adatvédelemre, és elkötelezettek vagyunk az Ön magánéletének tiszteletben tartása és védelme mellett. Ezt a Tájékoztatót elsősorban azért készítettük, hogy egyértelmű tájékoztatást nyújtsunk Önnek arról, hogyan végezzük az ön személyes adatainak gyűjtését, felhasználását, kiadását és egyéb módon történő kezelését a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően, vagy ahogyan azt szakmai kötelezettségeink teljesítése és üzleti tevékenységünk során megköveteljük, valamint, hogy Önt a GDPR szerinti jogairól tájékoztassuk. A használt fogalom meghatározások ismertetése e közlemény 1. mellékletében található.

1. Kinek szól ez az adatvédelmi nyilatkozat?

Ez a tájékoztató a személyes adatok GDPR szerinti feldolgozását ismerteti azon jelöltek számára, akik a BorgWarner csoport valamelyik **EGT-n** belül vagy az **Egyesült Királyságban** található egységénél egy állást megpályáztak.

Amennyiben online jelentkezik az Online álláspályázati eszközön keresztül, kérjük, vegye figyelembe a **nem USA-beli állampolgároknak szóló adatvédelmi nyilatkozatot** is [itt](#).

Azzal, hogy a jelen Tájékoztatót az Ön rendelkezésére bocsátjuk, a GDPR szerinti tájékoztatási kötelezettségeinknek eleget teszünk. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a jelen Tájékoztató nem jelent Ön számára olyan jogokat vagy kötelezettségeket, melyeket a törvény és a jogszabályok nem ruháznak Önre.

2. Kik vagyunk és hogyan léphet velünk kapcsolatba?

Az Ön személyes adatainak adatkezelője az a BorgWarner vállalat, amely az Ön által megpályázott álláslehetőséget kínálja Önnek, vagy amelyhez Ön proaktív módon benyújtotta jelentkezését.

A BorgWarner érintett szervezeti egységeinek listája és elérhetőségei, valamint az illetékes **adatvédelmi tisztviselő** vagy más adatvédelmi kapcsolattartó elérhetőségei (ha az érintett BorgWarner szervezeti egység nem nevezett ki helyi adatvédelmi tisztviselőt) a privacy@borgwarner.com címen érhetők el.

A jelen Tájékoztatóval és általában a személyes adatai kezelésével kapcsolatban felmerülő kérdésekkel, valamint a BorgWarnerrel szemben érvényben levő jogainak gyakorlásával kapcsolatban bármikor kapcsolatba léphet a privacy@borgwarner.com címen, az alábbi 8 pontban ismertetett módon.

3. Hol gyűjtjük az Ön adatait?

Személyes adatait általában közvetlenül Öntől gyűjtjük (pl. ha Ön az Online álláspályázati eszközön keresztül vagy a hozzánk postán eljuttatott jelentkezési lapját kiegészítve adja meg az Önre vonatkozó információkat):

- *Kapcsolattartási adatok*, pl. név, cím (országgal együtt), telefonszám és e-mail cím;
- *Pályázati adatok*, például önéletrajz, szakmai előélet, tanulmányi előélet, munkahelyi referenciák, tapasztalat, bizonyítványok és képesítések;
- *Helyszíni látogatási adatok*, amennyiben Önt meghívják egy helyszíni állásinterjúra, pl. az Önről készült képek/vidék (amennyiben biztonsági okokból a vállalat területén

CCTV-vel megfigyelt területeket látogat meg), a vállalat területére történő be- és kilépés naplóadatai, valamint járműve adatai (pl. rendszám);

- Minden egyéb adat, amelyet Ön az álláspályázatában és a jelentkezési folyamat során megad nekünk

Bizonyos esetekben más forrásokból is gyűjthetünk Önről személyes adatokat:

- Fejvadász ügynökségek (elérhetőségek, jelentkezési adatok);

Ön általában nem köteles megadni személyes adatait nekünk, kivéve, ha a helyi szabályozás erre kötelezi, vagy ha személyes adatokat ránk vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése érdekében kell gyűjtenünk. Ha azonban nem adja meg személyes adatait, előfordulhat, hogy nem tudjuk eldönteni, hogy Ön megfelel-e az álláslehetőségre. Bizonyos esetekben ez azt is jelentheti, hogy Önt nem tudjuk felvenni.

4. Hogyan használják fel az Ön adatait (Az adatkezelés céljai és jogalapjai)?

Az Ön személyes adatait az Ön felvételéről szóló döntések meghozatala, vállalatunk működtetése és jogi kötelezettségeink teljesítése érdekében kezeljük. Pontosabban, az Ön személyes adatait az alábbi táblázatban meghatározott célokból és jogalapokra támaszkodva kezeljük. Adott esetben az alábbi táblázat a jogos érdekeket is tartalmazza.

Az idevágó jogalapok a következők:

- A szerződés megkötését megelőzően, az Ön kérésére történő lépések megtételéhez szükséges adatkezelés (azaz az Ön felvételéről szóló döntés meghozatalához és a munkaszerződés Önnel történő megkötéséhez szükséges adatkezelés);
- Jogi kötelezettségek teljesítése;
- Az Ön vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme;
- Jogos érdekek; és
- Hozzájárulás.

A személyes adatok különleges kategóriáinak (pl. egészségügyi adatok) kezelését a fent említett jogalapok egyike és az alábbi kiegészítő feltételek egyike indokolja:

- Az Ön munkajogi, társadalombiztosítási és szociális védelmi törvénnyel kapcsolatos jogi kötelezettségeinek teljesítése és jogainak gyakorlása céljából, az alkalmazandó jogszabályok által megengedett mértékben;
- Az adatkezelés az Ön vagy más személy létfontosságú érdekeinek védelme érdekében szükséges, amennyiben Ön a hozzájárulás megadására fizikailag vagy jogilag képtelen (kivételes esetekben, pl. egészségügyi vészhelyzetekben);
- Az adatkezelés jogigények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez is szükséges.
- Kivételes körülmények között a feldolgozás az Ön kifejezett hozzájárulása alapján történik.

Feldolgozás célja	Jogalap	Jogos érdek (ahol helytálló)	A személyes adatok kategóriái
Az Ön álláspályázatára	Az Ön felvételéről szóló döntés meghozatala és a	Nincs adat	Elérhetőségek

történő válaszadáshoz	munkaszerződés megkötése Önnel		
<p>Annak felmérése, hogy Ön alkalmas-e a munkavégzésre nálunk, és döntés arról, hogy felajánlunk-e Önnek munkalehetőséget.</p> <p>Módosítások és kiigazítások megfontolása a munkaerő-toborzás folyamatában, ha Ön fogyatékkal élő személyként kezdené meg nálunk munkavégzést.</p>	<p>(i) Jogi kötelezettségek teljesítése (pl. annak biztosítása, hogy a munkaerőfelvétellel kapcsolatos döntéseink során nem alkalmazunk jogellenes megkülönböztetést), vagy (ii) olyan munkaerőfelvétellel kapcsolatos döntés meghozatala, amelyre az (i) pont nem vonatkozik.</p> <p>Ha Ön önkéntesen arról tájékoztat bennünket, hogy fogyatékkal él, csak olyan mértékben dolgozzuk fel az adatokat, amely az Ön munkajogi, társadalombiztosítási és szociális védelmi törvénnyel kapcsolatos jogi kötelezettségeinek teljesítése és jogainak gyakorlása céljából szükséges;</p>	Nincs adat	Elérhetőségi és állaspályázati adatok, minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a jelentkezési folyamat során megad nekünk
Annak biztosítása érdekében, hogy Ön egy adott álláslehetőségre megfelelő jelölt legyen	(i) Jogi kötelezettség teljesítése (pl. a munkavállaláshoz való jog megállapítása abban az országban, ahol Ön felvételre kerül) vagy (ii) felvételi döntés meghozatala, amennyiben az (i) pont nem alkalmazható, vagy (iii) jogos érdekek, amennyiben az (i) és (ii) pont nem alkalmazható	Jogos érdekünk fűződik annak biztosításához, hogy a jelöltek ne jelentsenek elfogadhatatlan kockázatot a BorgWarner vállalatcsoport és/vagy annak ügyfelei számára.	Elérhetőségi és állaspályázati adatok, minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a jelentkezési folyamat során megad nekünk
Munkahelyek felajánlása és munkaszerződések biztosítása	(i) Jogi kötelezettségek teljesítése (pl. az személyes adatok írásban történő megadására vagy a foglalkoztatási feltételek kiadására	Nincs adat	Elérhetőségi és állaspályázati adatok, minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a

	<p>vonatkozó követelmény, valamint jogellenes megkülönböztetés tilalma az Önnek tett ajánlat feltételeiben), vagy (ii) munkaszerződés megkötése Önnel, amennyiben az (i) pont nem alkalmazható</p>		<p>jelentkezési folyamat során megad nekünk</p>
<p>Hogy felvegyük Önt a tehetségbázisunkba, és megfelelő pozíció esetén felvegyük Önnel a kapcsolatot</p>	<p>Hozzájárulás.</p>	<p>Nincs adat</p>	<p>Elérhetőségi és állaspályázati adatok, minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a jelentkezési folyamat során megad nekünk</p>
<p>CCTV működtetése a telephelyünkön (amennyiben van)</p>	<p>Jogos érdekek.</p>	<p>Jogos érdekünk fűződik a telephely biztonságának fenntartásához.</p>	<p>Képek/videók Önről</p>
<p>A telephelyeink látogatásának elősegítése és a telephelyeink biztonságának biztosítása érdekében</p>	<p>(i) felvétellel kapcsolatos döntés meghozatala, vagy ii) jogos érdekek, amennyiben az i) pont nem alkalmazható</p>	<p>Jogos érdekünk fűződik a telephely biztonságának fenntartásához.</p>	<p>Elérhetőségek, helyszínlátogatási adatok</p>
<p>Az Ön vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme érdekében (ez csak abban az esetben érvényes, ha Ön a telephelyünkön sürgősségi orvosi ellátásra szorul, nincs eszméleténél vagy más okból nem képes a hozzájárulás megadására)</p>	<p>Az Ön vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme;</p>	<p>Nincs adat</p>	<p>Elérhetőségek</p>
<p>Jogaink védelme</p>	<p>Jogos érdekek.</p> <p>A személyes adatok különleges kategóriáit ebben a kontextusban csak a jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez és védelméhez</p>	<p>Jogos érdekünk fűződik jogigények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.</p>	<p>Elérhetőségi és állaspályázati adatok, helyszínlátogatási adatok és minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a</p>

	szükséges mértékben kezeljük.		jelentkezési folyamat során megad nekünk
A ránk vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés (pl. adójogszabályokból, külkereskedelmi törvényből vagy szankciós szabályokból eredő kötelezettségek)	Jogi kötelezettségek teljesítése Ebben a kontextusban a személyes adatok különleges kategóriáit csak olyan mértékben dolgozzuk fel, amely az Ön munkajogi, társadalombiztosítási és szociális védelmi törvénnyel kapcsolatos jogi kötelezettségeinek teljesítése és jogainak gyakorlása céljából szükséges;	Nincs adat	Elérhetőségi és állaspályázati adatok, helyszínlátogatási adatok és minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a jelentkezési folyamat során megad nekünk
Megfelelőségi vizsgálatok elvégzése	Jogos érdekek.	Jogos érdekünk fűződik a megfelelési vizsgálatok lefolytatásához annak biztosítása érdekében, hogy jogi kötelezettségeinket teljesíthjük.	Elérhetőségi és állaspályázati adatok, helyszínlátogatási adatok és minden egyéb adat, amelyet Ön az állaspályázatában és a jelentkezési folyamat során megad nekünk
A fent felsorolt célok bármelyikéhez szükség lehet az adatok továbbítására a leányvállalataink felé	(i) Hozzájárulás, ha a fent felsorolt vonatkozó adatkezelési tevékenység hozzájáruláson alapul, vagy ii) felvételtől szóló döntés meghozatala, vagy ii) jogos érdekek abban az esetben, ha az i) és ii) pontok nem alkalmazandók	A BorgWarner csoport részeként jogos érdekünk fűződik ahhoz, hogy az Ön személyes adatait a csoporton belül belső adminisztratív célokra továbbítsuk, amennyiben ez a hatékony munkaerő-toborzáshoz szükséges.	Az adatkategóriák megfelelnek az adatkezelés adott céljának megfelelő felsorolásnak.

Egyes esetekben az Ön személyes adatainak feldolgozása az Ön önként megadott hozzájárulása alapján történhet. Az ilyen adatfeldolgozás céljairól tájékoztatni fogjuk, mielőtt az Ön hozzájárulását kérnénk.

5. Ki férhet hozzá az Ön adataihoz (címezettek)?

Az Adatkezelőn belül csak a megfelelő hatáskörrel és felhatalmazással rendelkező alkalmazottak férhetnek hozzá az Ön személyes adataihoz. Ezen kívül mi a személyes adatait a következő címezettekkel (kategóriákkal) oszthatjuk meg:

5.1 Az Ön személyes adatait olyan szolgáltatókkal oszthatjuk meg, melyek a nevünkben és utasításainknak megfelelően, úgynevezett adatfeldolgozóként, szakmai szolgáltatásai számunkra történő biztosítása céljából kezelnek személyes adatokat:

- Online álláspályázati eszköz szolgáltató (USA)
- IT szolgáltatók (tárhelyszolgáltatások, e-mail szolgáltatások, dokumentumfeldolgozó szoftverek) (USA)

5.2 Ezen kívül a személyes adatait a következő címezettekkel (kategóriákkal) oszthatjuk meg:

- A BorgWarner vállalatcsoport egyéb jogi személyiségei: Személyes adatait a BorgWarner vállalatcsoport más jogi személyiségeivel a fenti 4 pontban felsorolt célokból oszthatjuk meg.
- További harmadik felek:
 - Adóhatóság és további állami hatóságok (társadalombiztosítási intézményeket és a rendfenntartó szerveket is beleértve) a ránk vonatkozó törvények és rendeletek betartása céljából
 - Tanácsadók (ügyvédek és könyvvizsgálók) a törvényes kötelezettségek teljesítése és jogaink védelme céljából
 - Az EGT-n belüli és az EGT-n kívüli bíróságok a jogaink védelme céljából

A személyes adatok harmadik fél felé történő továbbítására vonatkozó jogalapok a fenti 4 pontban találhatóak.

6. Továbbítjuk-e az Ön adatait nemzetközi szinten (harmadik országba történő továbbítás)?

Egyes személyes adatokat fogadó címezettek az EGT-n/Nagy-Britannián kívül helyezkedhetnek el, pl. olyan országokban, amelyek nem biztosítanak az EGT-ben/Nagy-Britanniában szavatolt védelemmel egyenértékű védelmet. Amennyiben a személyes adatok EGT-n/UK-n kívüli helyszínekre kerülnek továbbításra, a jogszabályi előírásoknak megfelelően biztosítjuk az Ön adatvédelmi jogainak megfelelő védelmet, vagy azért, mert az Európai Bizottság döntése szerint a személyes adatokat fogadó ország megfelelő szintű adatvédelmet biztosít (a GDPR 45. cikke), vagy azért, mert az adattovábbításra olyan garanciák vonatkoznak, amelyeket az Európai Unió irányadó adatvédelmi jogszabályainak az adatokat fogadó országgal történő megkötése biztosít (GDPR 46. cikke), kivéve, ha a GDPR arra vonatkozóan kivételt tesz (GDPR 49. cikke). Ezen túlmenően, szükség esetén szándékunkban áll további intézkedésekről megállapodást kötni az adattovábbítás címezettjeivel, a megfelelő szintű adatvédelem biztosítása érdekében.

Az Európai Unió szabványos adatvédelmi záradékainak egy példánya [itt](#) található. Az egyéb biztosítékok másolata a privacy@borgwarner.com címen kérhető.

7. Mennyi ideig tároljuk az Ön adatait?

Az Ön személyes adatai általában csak addig kerül tárolásra, amíg azon műveletek elvégzéséhez szükség van rájuk, amelyek okán begyűjtésükre (vagy bármilyen más módon történő feldolgozásukra) sor került.

Ha a megpályázott állást nem tudjuk Önnek felajánlani, személyes adatait a nemzeti jogszabályi követelményeknek megfelelően, legkésőbb a pályázati eljárás lezárását követő hat hónap elteltével töröljük.

A személyes adatok kivételesen hosszabb ideig is tárolhatók, amennyiben feldolgozásuk a bennünket terhelő jogi kötelezettség teljesítéséhez (beleértve a jogszabályban előírt megőrzési határidők betartását) vagy jogigények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges.

8. A GDPR értelmében Ön milyen jogokkal rendelkezik?

A GDPR értelmében Önt a következő jogok illetik meg, feltéve, hogy az abban foglalt jogi követelmények teljesülnek:

- 8.1 Hozzáférési jog. Ön a személyes adatai kezeléséről tájékoztatást kérhet, valamint igényelheti a feldolgozás alatt álló személyes adatok másolatát, amennyiben a másolat kiadása mások jogait és személyes szabadságát nem érinti hátrányosan.
- 8.2 Adatok helyesbítésének joga. Ön kérheti a pontatlan személyes adatai korrigálását és/vagy a hiányos adatok kiegészítését.
- 8.3 Adatok törlésének joga. Ön kérheti személyes adatainak törlését, különösen, ha (i) a személyes adatokra már nincs szükség azon műveletek elvégzéséhez, amelyek okán begyűjtésükre vagy más módon történő feldolgozásukra sor került, (ii) Ön ellenezte azok kezelését, és feldolgozásukhoz nem fűződik mindenek felett álló jogos érdek, (iii) a személyes adatok kezelésére jogellenesen került sor, vagy (iv) a személyes adatokat az Önre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt törölni kell. A törléshez való jog azonban különösen akkor nem alkalmazandó, ha az Ön személyes adatainak kezelése jogi kötelezettség teljesítéséhez vagy jogigények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges.
- 8.4 Az adatkezelés korlátozása. Ön kérheti az adatkezelés korlátozását (i) arra az időtartamra, amíg mi az Ön személyes adatainak pontosságát ellenőrizzük, amennyiben Ön a személyes adatok pontosságát vitatta, (ii) ha az adatkezelés jogellenes, és Ön az adatok törlése helyett az adatkezelés korlátozását kéri, (iii) ha a személyes adatokra már nincs szükségünk, azonban Önnek arra jogigényei előterjesztése, érvényesítése vagy védelme céljából szüksége van, vagy (iv) ha Ön az adatkezelést ellenezte, amíg ellenőrzésre nem kerül, hogy jogszerű indokaink elsőbbséget élveznek-e az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságával szemben.
- 8.5 Az adathordozhatósághoz való jog. Ön kérheti, hogy a számunkra megadott személyes adatait strukturált, általánosan használható, számítógéppel olvasható formátumban megkapja, és ezeket az adatokat egy másik adatkezelő felé továbbíthassák anélkül, hogy mi ezt megakadályoznánk, amennyiben az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul, és az adatkezelés automatizált eszközökkel történik; továbbá Ön kérheti, hogy személyes adatai közvetlenül egy másik adatkezelő felé kerüljenek továbbításra, amennyiben ez technikailag megvalósítható (adathordozhatóság).
- 8.6 A hozzájárulás visszavonásának joga. Ön a hozzájárulását bármikor visszavonhatja, amennyiben az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapul, anélkül, hogy ez a hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségét a visszavonást megelőzően befolyásolná.

8.7 Ellenzés joga.

Ellenzés joga.

Önnek a saját helyzetével kapcsolatos okokra hivatkozva jogában áll bármikor a személyes adatait a mi jogos érdekeinken vagy harmadik fél jogos érdekein alapuló kezelését ellenezni.

Ettől kezdődően nem kezeljük tovább az Ön személyes adatait abból a célból, amely ellen Ön kifogással élt, kivéve, ha bizonyítani tudjuk, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű törvényes okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságával szemben, illetve jogigények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükségesek.

8.8 Panasz benyújtásának joga. Ön egy felügyeleti hatósághoz panaszt nyújthat be, különösen az Ön életvitelszerű tartózkodási helye, munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban, ha úgy véli, hogy a rájuk vonatkozó személyes adatok kezelése a GDPR-t sérti.

Az európai felügyeleti hatóságok listája [itt](#) található.

8.9 Franciaország - Jog a digitális örökséghez. Amennyiben Ön a BorgWarner franciaországi egységéhez jelentkezik, ezen felül jogában áll, hogy (általános vagy konkrét) irányelveket határozzon meg személyes adatai további sorsára vonatkozóan, az Ön halálát követően.

Kérjük, hogy a jogai gyakorlására vonatkozó kéréseit a privacy@borgwarner.com címre küldje meg (a felügyelő hatóságnál történő panasz benyújtásának joga kivételével).

9. **A jelen tájékoztató módosításai**

Fenntartjuk a jogot a jelen tájékoztató bármikor történő módosítására vagy kiigazítására az alkalmazandó jogszabályoknak való megfelelés biztosítása érdekében. Kérjük, rendszeresen ellenőrizze, hogy a jelen Tájékoztató frissítésre került-e. Ha a jelen Tájékoztatóban lényeges, Önt érintő változások történnek, értesíteni fogjuk Önt.

Ez a Tájékoztató legutóbb 2023 júniusában került frissítésre.

1. melléklet - Fogalommeghatározások

A jelen szabályzatban használt nagybetűs kifejezések és fogalmak az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak. Ezen felül a GDPR 4. cikkében szereplő fogalommeghatározások alkalmazása szükséges.

„Leányvállalat”: a BorgWarner Inc. és minden olyan szervezet, amely közvetlenül vagy közvetve a BorgWarner Inc. felett ellenőrzést gyakorol, vagy amely a BorgWarner Inc. ellenőrzése alatt áll. **„Ellenőrzés”**: az adott jogi személy szavazati érdekeltségeinek több mint 50%-ának közvetlen vagy közvetett birtoklása vagy elsőbbsége.

„Adatkezelő”, „mi”, „minket”, „miénk”: a BorgWarner jogi személyisége, amely a Tájékoztató 2 pontja szerint az Ön személyes adatainak kezelője.

„Adatvédelmi tisztségviselő” (DPO): adatvédelmi tisztségviselő.

„EGT”: (EEA) Európai Gazdasági Térség.

„GDPR”: az általános adatvédelmi rendelet ((EU) 2016/679 rendelet) vagy az Egyesült Királyságban alkalmazott általános adatvédelmi rendelet (UK GDPR), amennyiben az UK GDPR releváns.

„Tájékoztató”: az állásjelöltekre (EGT) vonatkozó jelen adatvédelmi tájékoztató.

„Online álláspályázati eszköz”: a BorgWarner vállalatcsoport weboldalán keresztül elérhető eszköz, amellyel online lehet jelentkezni az álláslehetőségekre. Az említett eszközt egy olyan szolgáltató üzemelteti, amely az összegyűjtött személyes adatokat a mi nevünkben (úgynevezett adatfeldolgozóként) dolgozza fel.

„UK”: Egyesült Királyság.

„UK GDPR”: a 2018. évi Európai Unióról (Kilépésről) szóló törvény 3. szakasza által az Egyesült Királyság nemzeti jogába átültetett GDPR, a 2019. évi Adatvédelmi, adatvédelmi és elektronikus hírközlési (módosítások stb.) (EU kilépés) rendeletekkel és az Egyesült Királyságban mindenkor hatályos egyéb adatvédelemről vagy a magánélet védelméről szóló jogszabályokkal együtt.