

INFORMATIVA SULLA PRIVACY (SEE E REGNO UNITO)

CANDIDATI

Grazie per il tuo interesse per le nostre offerte di lavoro. Nel gruppo BorgWarner prendiamo molto sul serio la protezione dei dati e ci impegniamo a rispettare e proteggere la tua privacy. Abbiamo sviluppato questa Informativa in particolare per informarti chiaramente sulla modalità con la quale raccogliamo, utilizziamo, divulghiamo e trattiamo in altro modo i dati personali secondo quanto previsto dalla normativa applicabile o nell'adempimento delle nostre responsabilità professionali e nella gestione della nostra attività, nonché riguardo ai diritti previsti dal GDPR. Qui di seguito sono riportate le definizioni utilizzate nell'Allegato 1 della presente Informativa.

1. Destinatari della presente Informativa sulla Privacy

La presente Informativa riguarda il trattamento ai sensi del GDPR dei dati personali dei candidati che presentano domanda per una posizione presso una società del gruppo BorgWarner nel SEE o nel Regno Unito.

In caso di richieste online tramite il relativo form, consultare l'Informativa sulla privacy del sito web per i paesi non statunitensi [Qui](#).

La presente Informativa viene fornita nel rispetto degli obblighi di informazione previsti dal GDPR, e non conferisce alcun diritto o obbligo che non sia già conferito dalla normativa e dai regolamenti.

2. Chi siamo e come contattarci

Il titolare del trattamento dei dati personali è la società BorgWarner che offre la posizione lavorativa per cui il candidato sta presentando la propria richiesta, anche in modo proattivo.

Per l'elenco delle società BorgWarner che rispondono ai relativi dettagli di contatto nonché per informazioni relative ai dettagli di contatto del responsabile della protezione dei dati o altro responsabile per la privacy (nel caso in cui nessun responsabile della protezione dei dati sia nominato localmente dalla società BorgWarner di pertinenza), scrivere una mail all'indirizzo: privacy@borgwarner.com

In ogni caso, sarà sempre possibile scrivere un'e-mail all'indirizzo privacy@borgwarner.com per domande sulla presente Informativa, sul trattamento dei dati personali in generale e per esercitare i propri diritti nei confronti di BorgWarner come riportato al seguente punto 8.

3. Raccolta dei dati

I dati personali vengono generalmente raccolti tramite il candidato (ad esempio fornendo informazioni su di sé tramite il form di candidatura online o alla richiesta inviata):

- *Dettagli di contatto*, quali nome, indirizzo (compreso il paese), numero di telefono e indirizzo e-mail;
- *Dati della richiesta*, quali curriculum, esperienza lavorativa, esperienza accademica, referenze lavorative, certificati e qualifiche;
- *Dati sulle visite in sede* nel caso in cui il candidato sia invitato per un colloquio di lavoro in sede, quali foto/video (in caso di presenza in locali aziendali monitorati tramite telecamere a circuito chiuso per motivi di sicurezza), registrazione degli orari di

ingresso e uscita dai locali aziendali e informazioni sul veicolo del candidato (ad es. numero di targa);

- Qualsiasi altro dato che fornito dal candidato nel corso del processo di candidatura

In alcuni casi, i dati relativi al candidato potranno essere raccolti da altre fonti quali

- Agenzie di reclutamento (dettagli di contatto, dettagli della richiesta);

Il candidato non è obbligato a fornire i propri dati personali a meno che non vi sia un obbligo ai sensi della normativa nazionale o laddove sia necessario ottenere tali dati per ottemperare a un obbligo legale. Nel caso in cui il candidato non fornisca i propri dati personali, ciò potrebbe comportare un impedimento nel processo decisionale relativo all'idoneità nel ricoprire il posto vacante. In alcuni casi ciò potrebbe comportare l'impossibilità di assumere il candidato.

4. Utilizzo dei dati (finalità e basi giuridiche)

I dati personali del candidato vengono trattati durante i processi decisionali finalizzato all'assunzione, nella gestione delle nostre attività e nel rispetto dei nostri obblighi legali. Più specificamente, i dati personali del candidato vengono trattati per le finalità e sulle basi giuridiche riportate nella tabella seguente. Ove pertinente, anche l'interesse legittimo è incluso nella stessa.

Le basi giuridiche rilevanti sono:

- Trattamento necessario per adottare misure su richiesta del candidato prima della stipula di un contratto di lavoro (ovvero trattamento necessario per la decisione di assunzione e per la stipula di un contratto di lavoro);
- Rispetto degli obblighi di legge;
- Tutela degli interessi vitali propri o di un'altra persona fisica;
- Interessi legittimi; E
- Consenso.

Laddove vengano trattate categorie particolari di dati personali (ad esempio dati relativi alla salute), ciò sarà giustificato da una delle basi giuridiche sopra menzionate e da una delle seguenti condizioni aggiuntive:

- Il trattamento è necessario ai fini dell'adempimento dei nostri obblighi e dell'esercizio dei nostri diritti nel diritto del lavoro, nella previdenza sociale e nella previdenza sociale, nella misura consentita dalle normative applicabili;
- Il trattamento è necessario per tutelare gli interessi fondamentali del candidato o quelli di un'altra persona laddove il candidato sia fisicamente o legalmente incapace di prestare il proprio consenso (ad esempio in situazioni di emergenza eccezionali, come un'emergenza medica);
- Il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; O
- In casi eccezionali il trattamento viene effettuato previo esplicito consenso del candidato.

Finalità del trattamento	Basi normative	Interesse legittimo (ove rilevante)	Categorie di dati personali
Risposta alla candidatura	Decisione di assunzione e stipula del contratto di lavoro	N / A	Dettagli del contatto
Valutazione dell' idoneità all'impiego e decisione relativa all'offerta di impiego. Adegamenti o adattamenti nel processo di reclutamento o inizio del rapporto di lavoro in caso di disabilità.	(i) Rispetto degli obblighi normativi (ad esempio, garantire la non discriminazione nel processo decisionale di assunzione) o (ii) decisione di assunzione laddove il punto (i) non sia applicabile. Nel caso in cui il candidato non fornisca volontariamente informazioni relative alla propria disabilità, tali informazioni verranno trattate solo nella misura necessaria ai fini dell'adempimento degli obblighi e dell'esercizio dei suoi o dei nostri diritti nel campo del diritto del lavoro, della previdenza sociale e della protezione sociale.	N / A	Dettagli di contatto, dati della candidatura, qualsiasi altro dato fornito durante la candidatura e nel corso del processo di candidatura
Garanzia di idoneità al posto vacante	(i) Rispetto degli obblighi legali (ad esempio, istituzione del diritto al lavoro nel paese di impiego) o (ii) decisione di assunzione laddove (i) non si applichino (iii) interessi legittimi e laddove (i) e (ii) non si applichino	Interesse legittimo a garantire che i candidati non rappresentino un rischio inaccettabile per le società BorgWarner e/o i loro clienti.	Dettagli di contatto, dati della candidatura, qualsiasi altro dato fornito nella candidatura e nel corso del processo di candidatura
Offerta del posto di lavoro e del contratto di lavoro	(i) Rispetto degli obblighi legali (ad esempio obbligo di fornire dettagli scritti o condizioni di lavoro e di non discriminazione in qualsiasi offerta rivolta al candidato) o	N / A	Dettagli di contatto, dati della candidatura, qualsiasi altro dato fornito nella candidatura e nel corso del processo di candidatura

	(ii) stipula di un contratto di lavoro con il candidato laddove (i) non sia applicabile		
Inserimento nel nostro pool di talenti e contatto in caso di disponibilità di una posizione adatta	Consenso	N / A	Dettagli di contatto, dati della candidatura, qualsiasi altro dato fornito nella candidatura e nel corso del processo di candidatura
Gestione della CCTV nei nostri locali (se presente)	Interessi legittimi	Legittimo interesse a garantire la sicurezza dei nostri locali.	Foto/video del candidato
Facilitazione delle visite presso i nostri locali e garanzia della sicurezza dei nostri locali	(i) Decisione di assunzione o (ii) interessi legittimi laddove (i) non sia applicabile	Legittimo interesse a garantire la sicurezza dei nostri locali.	Dati di contatto, dati sulle visite in sede
Tutela degli interessi fondamentali del candidato o di quelli di un'altra persona fisica (applicabile solo nel caso in cui siano necessarie cure mediche di emergenza durante la permanenza presso i nostri locali i in caso di incoscienza del candidato o incapacità di fornire il consenso)	Tutela degli interessi fondamentali del candidato o di un'altra persona fisica	N / A	Dettagli del contatto
Salvaguardia dei nostri diritti	Interessi legittimi Trattamento di categorie particolari di dati personali in questo contesto solo nella misura necessaria ai fini dell'accertamento, dell'esercizio e della difesa di diritti legali.	Interesse legittimo nell'accertamento, nell'esercizio e nella difesa di rivendicazioni legali.	Dettagli di contatto, dati della candidatura, dati sulle visite alla sede, qualsiasi altro dato fornito nella candidatura e nel corso del processo di candidatura
Ottemperamento degli obblighi legali (ad esempio derivanti dalla	Rispetto degli obblighi di legge	N / A	Dettagli di contatto, dati della candidatura, dati sulle visite alla sede, qualsiasi altro

normativa fiscale, dalla normativa sul commercio estero o dalle normative sanzionatorie)	Trattamento di categorie particolari di dati personali in questo contesto solo nella misura necessaria ai fini dell'adempimento degli obblighi e dell'esercizio dei nostri diritti nel campo del diritto del lavoro, della previdenza sociale e della protezione sociale.		dato fornito nella candidatura e nel corso del processo di candidatura
Svolgimento di indagini relative alla conformità	Interessi legittimi	Interesse legittimo a svolgere indagini di conformità per garantire il rispetto dei nostri obblighi legali.	Dettagli di contatto, dati della candidatura, dati sulle visite alla sede, qualsiasi altro dato fornito nella candidatura e nel corso del processo di candidatura
Trasferimento dei dati alle affiliate per una qualsiasi delle finalità sopra elencate	(i) Consenso laddove l'attività di trattamento rilevante sopra elencata si basi sul consenso o (ii) Decisione di assunzione o (ii) interessi legittimi nel caso in cui (i) e (ii) non siano applicabili	Come parte del gruppo BorgWarner, abbiamo un interesse legittimo a trasferire i dati personali del candidato all'interno del gruppo per scopi amministrativi interni laddove ciò sia necessario ai fini di un reclutamento efficace.	Le categorie di dati corrispondono a quelle elencate rispetto alla relativa finalità del trattamento.

In alcuni casi i dati personali del candidato potranno essere trattati in base al libero consenso dello stesso, il quale verrà informato sulle finalità di tale trattamento prima che gli venga chiesto di prestare il consenso.

5. Accesso alle informazioni (destinatari)

All'interno della società titolare dei dati, soltanto i dipendenti autorizzati con adeguate responsabilità avranno accesso ai dati personali del candidato, i quali potranno essere condivisi con le seguenti categorie di destinatari:

5.1 Fornitori di servizi che trattano dati personali per nostro conto e soggetti alle nostre istruzioni come cosiddetti responsabili del trattamento, allo scopo di fornirci i loro servizi professionali:

- Fornitori di strumenti per applicazioni online (USA)

- Fornitori di servizi IT (servizi di hosting, servizi di posta elettronica, software di elaborazione documenti) (USA)

5.2 Seguenti terze parti:

- Altre entità del gruppo della società BorgWarner per gli scopi elencati al n.4Sopra.
- Altre terze parti:
 - Autorità fiscali e altre autorità pubbliche (compresi istituti di previdenza sociale e forze dell'ordine) ai fini del rispetto delle leggi e dei regolamenti a noi applicabili
 - Consulenti (avvocati e revisori dei conti) ai fini del rispetto degli obblighi legali e della salvaguardia dei nostri diritti
 - Tribunali nel SEE e al di fuori del SEE allo scopo di salvaguardare i nostri diritti

Le basi giuridiche rilevanti per la cessione dei dati personali a terzi sono riportate al precedente punto 4.

6. Trasferimento dei dati a livello internazionale (trasferimento a paesi terzi)

Alcuni destinatari dei dati personali potrebbero trovarsi al di fuori del SEE/Regno Unito e in paesi che non offrono un livello di protezione equivalente a quello garantito nel SEE/Regno Unito. Laddove i dati personali vengano trasferiti al di fuori del SEE/Regno Unito, come richiesto dalla legge, garantiremo che i diritti alla privacy siano adeguatamente protetti in base alla risoluzione della Commissione Europea secondo cui il paese in cui vengono trasferiti i dati personali deve garantire un livello adeguato di protezione dei dati personali (art. 45 GDPR) oppure il trasferimento è soggetto a garanzie adeguate previste stipulando con il destinatario clausole di protezione dei dati simili a quelle dell'Unione Europea (art. 46 GDPR) a meno che il GDPR non preveda un'eccezione (art. 49 GDPR). Oltre a ciò, intendiamo, ove necessario, concordare con i destinatari misure aggiuntive per garantire un adeguato livello di protezione dei dati.

Una copia delle clausole tipo di protezione dei dati dell'Unione Europea è disponibile [Qui](#). È possibile richiedere copie di altre garanzie scrivendo un'e-mail all'indirizzo: privacy@borgwarner.com

7. Tempo di conservazione dei dati

I dati personali del candidato vengono generalmente conservati solo fino a quando non saranno più necessari per gli scopi per i quali sono stati raccolti (o trattati).

Nel caso in cui il posto di lavoro richiesto dal candidato non possa essere offerto, i suoi dati personali verranno cancellati in conformità con i requisiti della legislazione nazionale, entro sei mesi dal completamento del processo di candidatura.

In via eccezionale, i dati personali potranno essere conservati più a lungo laddove il loro trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale – compreso il rispetto dei periodi di conservazione previsti dalla legge – a cui siamo soggetti o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti legali.

8. Diritti del candidato ai sensi del GDPR

Il candidato ha i seguenti diritti ai sensi del GDPR a condizione che i requisiti legali ivi contenuti siano soddisfatti:

- 8.1 Diritto di accesso. Il candidato può richiedere informazioni sul trattamento dei propri dati personali e una copia dei dati personali oggetto del trattamento nella misura in cui tale copia non pregiudichi i diritti e le libertà altrui.
- 8.2 Diritto di rettifica. Il candidato può richiedere la correzione dei propri dati personali inesatti e/o il completamento dei dati incompleti.
- 8.3 Diritto alla cancellazione. Il candidato può richiedere la cancellazione dei propri dati personali, in particolare laddove (i) essi non siano più necessari alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati, (ii) il candidato si è opposto al trattamento e non sussistono motivi legittimi per il trattamento, (iii) i dati personali del candidato siano stati trattati illegalmente o (iv) i dati personali del candidato debbano essere cancellati per adempiere a un obbligo legale a cui siamo soggetti. Il diritto alla cancellazione, tuttavia, non si applica in particolare laddove il trattamento dei dati personali del candidato sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
- 8.4 Limitazione del trattamento. Il candidato può richiedere la limitazione del trattamento (i) per il periodo necessario a verificare l'accuratezza dei suoi dati personali nel caso in cui il candidato ne abbia contestato l'accuratezza, (ii) laddove il trattamento sia illegale e richieda la limitazione del trattamento invece della cancellazione dei dati, (iii) laddove non vi sia più bisogno dei dati personali del candidato, ma lo stesso li richieda al fine di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o (iv) nel caso in cui il candidato si sia opposto al trattamento interessi finché non sia stato verificato se i nostri motivi legittimi prevalgono sugli, diritti e libertà del candidato.
- 8.5 Diritto alla portabilità dei dati. Il candidato potrà richiedere di ricevere i propri dati personali forniti in formato strutturato, di uso comune e leggibile con mezzi automatizzati e di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte nostra, laddove il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati; in questi casi il candidato potrà anche richiedere che i dati personali siano trasmessi direttamente a un altro titolare del trattamento ove ciò sia tecnicamente fattibile (portabilità dei dati).
- 8.6 Diritto di revocare il consenso. Il candidato potrà revocare il proprio consenso in qualsiasi momento per il futuro laddove il trattamento sia basato sul suo consenso, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

8.7 Diritto di opposizione.

Diritto di opposizione

Il candidato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi relativi alla sua situazione particolare, al trattamento dei propri dati personali basato sui nostri interessi legittimi o su quelli di terzi.

Successivamente i dati del candidato non verranno più trattati per la finalità per la quale il candidato si è opposto a meno che non vengano dimostrati motivi legittimi impellenti per il trattamento che prevalgono sugli interessi, diritti e libertà del candidato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali.

8.8 Diritto di presentare un reclamo. Il candidato può presentare un reclamo a un'autorità di verifica, in particolare nello Stato di residenza abituale, luogo di lavoro o luogo di presunta violazione nel caso in cui ritenga che il trattamento dei suoi dati personali violi il GDPR.

È possibile consultare un elenco delle autorità di vigilanza europee [Qui](#).

8.9 Francia – Diritto all'eredità digitale. Nel caso in cui il candidato si rivolga a una società BorgWarner in Francia, avrà inoltre il diritto di definire direttive (generali o specifiche) riguardanti l'utilizzo dei suoi dati personali dopo il suo decesso.

Le richieste per l'esercizio dei diritti del candidato potranno essere inviate all'indirizzo e-mail: privacy@borgwarner.com (a eccezione della presentazione di reclami a un'autorità di controllo).

9. Modifiche alla presente Informativa

La presente informativa potrà essere modificata in qualsiasi momento per garantire la conformità alle leggi applicabili. Il candidato è tenuto pertanto a verificare regolarmente gli aggiornamenti alla presente Informativa, e verrà informato in caso di modifiche sostanziali alla presente Informativa che lo riguardano.

L'ultimo aggiornamento alla presente Informativa è stato effettuato nel mese di giugno 2023.

Allegato 1 – Definizioni

I termini e le espressioni in maiuscolo utilizzati nella presente policy hanno i significati indicati di seguito, così come le definizioni contenute nell'art. 4 del GDPR.

Per "Affiliato" si intende BorgWarner Inc. e qualsiasi società da essa controllata direttamente o indirettamente. Per "Controllo" si intende la proprietà diretta o indiretta o la detenzione di oltre il 50% degli interessi di voto di tale società-

Per "Titolare del trattamento", "noi", "nostro" si intende la società BorgWarner, titolare del trattamento dei dati personali del candidato ai sensi del punto n. 2 dell'Informativa

Per "DPO" si intende il responsabile della protezione dei dati.

Per "SEE" si intende lo Spazio Economico Europeo.

Per "GDPR" si intende il Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679) o il GDPR del Regno Unito laddove rilevante.

Per "Informativa" si intende la presente informativa sulla privacy dei candidati (SEE).

Per "Strumento di candidatura online" si intende lo strumento a cui è possibile accedere tramite il sito web delle società del gruppo BorgWarner per candidarsi online alle posizioni vacanti. Detto strumento è gestito da un fornitore di servizi che elabora i dati personali raccolti per nostro conto

Per "Regno Unito" si intende il Regno Unito.

Per "GDPR del Regno Unito" si intende il GDPR così come recepito nel diritto nazionale del Regno Unito mediante l'applicazione della sezione 3 della normativa sull'Unione Europea (Recesso) del 2018, insieme ai regolamenti sulla protezione dei dati, sulla privacy e sulle comunicazioni in formato elettronico (modifiche, ecc.) (al di fuori dell'UE) del 2019. e altre normative sulla protezione dei dati o sulla privacy in vigore nel Regno Unito.