

INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI (EOG I WIELKA BRYTANIA)

KANDYDACI

Dziękujemy za zainteresowanie naszymi ofertami pracy. W grupie spółek BorgWarner bardzo poważnie traktujemy ochronę danych i zobowiązujemy się do poszanowania i ochrony prywatności. Niniejszą informację opracowaliśmy w szczególności w celu jasnego poinformowania, w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy, ujawniamy i w inny sposób przetwarzamy dane osobowe zgodnie z wymogami obowiązującego prawa lub w ramach wypełniania naszych zobowiązań wynikających z prowadzenia działalności, a także o prawach wynikających z RODO. Definicje wszystkich użytych terminów podane są w Załączniku 1 do niniejszej Informacji.

1. Dla kogo przeznaczona jest niniejsza Informacja o polityce prywatności?

Niniejsza informacja dotyczy przetwarzania przez nas danych osobowych zgodnie z RODO w odniesieniu do kandydatów, którzy ubiegają się o stanowisko w jednostce grupy BorgWarner w **EOG** lub w **Wielkiej Brytanii**.

W przypadku składania wniosku online za pośrednictwem narzędzia do składania wniosków online należy również zapoznać się z **informacją o ochronie prywatności dla osób spoza USA** dostępną [tutaj](#).

Przekazując użytkownikowi niniejszą Informację, wypełniamy nasze obowiązki informacyjne wynikające z RODO. Należy pamiętać, że niniejsza Informacja nie przyznaje użytkownikowi żadnych praw ani obowiązków, które nie zostały mu przyznane na mocy przepisów prawa.

2. Kim jesteśmy i jak można się z nami skontaktować?

Administratorem danych osobowych jest podmiot BorgWarner oferujący wolne stanowisko pracy, na które kandydat aplikuje.

W celu uzyskania listy odnośnych podmiotów BorgWarner wraz z ich danymi kontaktowymi, a także informacje na temat danych kontaktowych odnośnego **inspektora ochrony danych** lub innej osoby kontaktowej ds. prywatności (jeśli dany podmiot BorgWarner nie wyznaczył lokalnego inspektora ochrony danych), prosimy o kontakt pod adresem privacy@borgwarner.com.

W każdym przypadku zawsze można skontaktować się z firmą BorgWarner pod adresem privacy@borgwarner.com w celu uzyskania odpowiedzi na pytania dotyczące niniejszej Informacji, przetwarzania danych osobowych oraz w celu skorzystania z praw wobec firmy BorgWarner, jak określono poniżej w punkcie 8.

3. Gdzie gromadzimy dane osobowe?

Zbieramy bezpośrednio dane osobowe (np. jeśli po podaniu danych osobowych za pośrednictwem narzędzia do składania wniosków online lub wraz z wnioskiem, który do nas wpłynął):

- *Dane kontaktowe*, takie jak imię i nazwisko, adres (w tym kraj), numer telefonu i adres e-mail;
- *Dane aplikacyjne*, takie jak CV, historia zatrudnienia, historia studiów, referencje zawodowe, doświadczenie, certyfikaty i kwalifikacje;
- *Dane dotyczące wizyty w miejscu pracy* w przypadku zaproszenia i przybycia na rozmowę kwalifikacyjną w miejscu pracy, takie jak zdjęcia/filmy przedstawiające

kandydata (w przypadku odwiedzenia w firmie obszarów monitorowanych za pomocą telewizji przemysłowej ze względów bezpieczeństwa), dane logowania dotyczące wjazdu i wyjazdu z terenu firmy oraz informacje o pojeździe (np. numer rejestracyjny);

- Wszelkie inne dane przekazane nam w aplikacji i w trakcie procesu ubiegania się o pracę.

W niektórych przypadkach możemy gromadzić dane osobowe użytkownika z innych źródeł:

- Agencje rekrutacyjne (dane kontaktowe, szczegóły aplikacji);

Kandydat nie jest zobowiązany do podania nam swoich danych osobowych, chyba że istnieje obowiązek takiego podania wynikający z lokalnych przepisów lub gdy musimy gromadzić dane osobowe w celu spełnienia ciążącego na nas obowiązku prawnego. Jeśli jednak kandydat nie poda swoich danych osobowych, możemy nie być w stanie zdecydować, czy kwalifikuje się na dane stanowisko. W niektórych przypadkach może to oznaczać, że nie będziemy w stanie zatrudnić takiego kandydata.

4. W jaki sposób wykorzystywane są dane osobowe kandydata (cele i podstawy prawne) ?

Przetwarzamy dane osobowe kandydatów w celu podjęcia decyzji o zatrudnieniu, prowadzenia działalności i wypełniania naszych zobowiązań prawnych. W szczególności przetwarzamy dane osobowe w celach i w oparciu o podstawy prawne określone w poniższej tabeli. W stosownych przypadkach w poniższej tabeli uwzględniono również uzasadniony interes.

Oдноśne podstawy prawne:

- Przetwarzanie niezbędne do podjęcia kroków na żądanie kandydata przed zawarciem umowy (tj. przetwarzanie niezbędne do podjęcia decyzji o zatrudnieniu i zawarcia umowy o pracę);
- Wypełnienie zobowiązań prawnych;
- Ochrona żywotnych interesów kandydata lub innej osoby fizycznej;
- Uzasadnione interesy; oraz
- Zgoda.

W przypadku, gdy przetwarzamy szczególne kategorie danych osobowych (np. dane dotyczące zdrowia), będzie to uzasadnione jedną z wyżej wymienionych podstaw prawnych i jednym z następujących dodatkowych warunków:

- Przetwarzanie jest niezbędne do celów wypełniania obowiązków i wykonywania praw kandydata lub nas w zakresie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w zakresie dopuszczalnym przez obowiązujące przepisy prawa;
- Przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów kandydata lub innej osoby, w przypadku gdy kandydat jest fizycznie lub prawnie niezdolny do wyrażenia zgody (na przykład w wyjątkowych sytuacjach awaryjnych, takich jak nagły wypadek medyczny);
- Przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami; lub
- W wyjątkowych okolicznościach przetwarzanie odbywa się na podstawie wyraźnej zgody kandydata.

Cel przetwarzania	Podstawa prawna	Uzasadniony interes (w stosownych przypadkach)	Kategorie danych osobowych
Aby odpowiedzieć na zgłoszenie	Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i zawarcie umowy o pracę	NIE DOTYCZY	Dane kontaktowe
<p>Aby ocenić, czy kandydat nadaje się do pracy w naszej firmie i podjąć decyzję o zaoferowaniu mu zatrudnienia.</p> <p>Rozważenie i dostosowanie procesu rekrutacji lub rozpoczęcie pracy z nami w przypadku niepełnosprawności.</p>	<p>(i) Przestrzeganie prawa (np. zapewnienie, że nie dyskryminujemy w sposób niezgodny z prawem przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu) lub (ii) podejmowanie decyzji o zatrudnieniu, gdy (i) nie ma to zastosowania.</p> <p>W przypadku, gdy użytkownik dobrowolnie przekaze nam informacje o swojej niepełnosprawności, przetwarzamy te informacje wyłącznie w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków i wykonywania praw w zakresie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.</p>	NIE DOTYCZY	Dane kontaktowe, dane aplikacyjne, wszelkie inne dane przekazane nam w aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.
Aby upewnić się, że dana osoba jest odpowiednim kandydatem na wolne stanowisko	(i) Przestrzeganie prawa (np. określenie prawa do pracy w kraju zatrudnienia) lub (ii) podjęcie decyzji o zatrudnieniu, gdy (i) nie ma to zastosowania lub (iii) uzasadnione interesy, gdy (i) i (ii) nie mają zastosowania.	W naszym uzasadnionym interesie leży zapewnienie, aby kandydaci nie stanowili niedopuszczalnego zagrożenia dla grupy spółek BorgWarner i/lub jej klientów.	Dane kontaktowe, dane aplikacyjne, wszelkie inne dane przekazane nam w aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.
Oferowanie stanowiska pracy i zawieranie umów o pracę	(i) Przestrzeganie prawa (np. wymóg wydania pisemnych informacji lub warunków zatrudnienia i niedyskryminowania	NIE DOTYCZY	Dane kontaktowe, dane aplikacyjne, wszelkie inne dane przekazane nam w

BORGWARNER

	w sposób niezgodny z prawem w warunkach jakiegokolwiek oferty dla kandydata) lub (ii) zawarcie umowy o pracę z kandydatem, gdy (i) nie ma zastosowania.		aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.
Włączenie kandydata do naszej puli talentów i skontaktowanie się z nim w przypadku dostępności odpowiedniego stanowiska.	Zgoda	NIE DOTYCZY	Dane kontaktowe, dane aplikacyjne, wszelkie inne dane przekazane nam w aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.
Funkcjonowanie monitoringu w naszych obiektach (jeśli istnieje)	Uzasadnione interesy	Mamy uzasadniony interes w zapewnieniu bezpieczeństwa naszych obiektów.	Zdjęcia/filmy przedstawiające kandydata
Ułatwienie wizyty w naszych obiektach i zapewnienie ich bezpieczeństwa	(i) Podejmowanie decyzji o zatrudnieniu lub (ii) uzasadnione interesy, gdy (i) nie ma zastosowania	Mamy uzasadniony interes w zapewnieniu bezpieczeństwa naszych obiektów.	Dane kontaktowe, dane dotyczące wizyt w obiekcie
Ochrona żywotnych interesów kandydata lub innej osoby fizycznej (będzie to miało zastosowanie wyłącznie w przypadku, gdy kandydat wymaga opieki medycznej w nagłych wypadkach podczas wizyty w naszej siedzibie, ale jest nieprzytomny lub w inny sposób niezdolny do wyrażenia zgody).	Ochrona żywotnych interesów kandydata lub innej osoby fizycznej	NIE DOTYCZY	Dane kontaktowe
Ochrona naszych praw	Uzasadnione interesy Przetwarzamy specjalne kategorie danych osobowych w tym kontekście tylko w zakresie niezbędnym do ustalenia, dochodzenia roszczeń	Mamy uzasadniony interes w ustalaniu, dochodzeniu roszczeń i ochrony przed roszczeniami.	Dane kontaktowe, dane dotyczące aplikacji, dane dotyczące wizyty w lokalu, wszelkie inne dane przekazane nam w ramach aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.

	i obrony przed roszczeniami.		
Przestrzeganie prawa (np. wynikającego z przepisów podatkowych, obrotu w handlu zagranicznym lub przepisów dotyczących sankcji)	Zgodność ze zobowiązaniami prawnymi Przetwarzamy szczególne kategorie danych osobowych w tym kontekście wyłącznie w zakresie niezbędnym do wypełniania obowiązków i wykonywania praw kandydata lub naszych praw w zakresie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.	NIE DOTYCZY	Dane kontaktowe, dane dotyczące aplikacji, dane dotyczące wizyty w lokalu, wszelkie inne dane przekazane nam w ramach aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.
Przeprowadzanie dochodzeń w sprawie przestrzegania prawa	Uzasadnione interesy	W naszym prawnie uzasadnionym interesie leży przeprowadzanie dochodzeń w celu zapewnienia zgodności z naszymi zobowiązaniami prawnymi.	Dane kontaktowe, dane dotyczące aplikacji, dane dotyczące wizyty w lokalu, wszelkie inne dane przekazane nam w ramach aplikacji i w trakcie procesu aplikacyjnego.
Dla któregośkolwiek z wyżej wymienionych celów może być konieczne przekazanie danych naszym podmiotom stowarzyszonym	(i) Zgoda, gdy odpowiednie czynności przetwarzania wymienione powyżej opierają się na zgodzie lub (ii) Podejmowanie decyzji o zatrudnieniu lub (ii) uzasadnione interesy w przypadku, gdy (i) i (ii) nie mają zastosowania.	My, jako część grupy BorgWarner, mamy uzasadniony interes w przekazywaniu danych osobowych kandydata w ramach grupy do wewnętrznych celów administracyjnych, gdy jest to konieczne do celów skutecznej rekrutacji.	Kategorie danych odpowiadają kategoriom wymienionym w odniesieniu do odpowiedniego celu przetwarzania.

W niektórych przypadkach dane osobowe kandydata mogą być przetwarzane na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody. Kandydat zostanie poinformowany o celach takiego przetwarzania, zanim zostanie poproszony o wyrażenie zgody.

5. Kto ma dostęp do informacji (odbiorcy)?

W strukturze organizacyjnej Administratora danych dostęp do danych osobowych mają wyłącznie upoważnieni pracownicy o odpowiednim zakresie odpowiedzialności. Ponadto możemy udostępniać dane osobowe następującym kategoriom odbiorców:

5.1 Możemy udostępniać dane osobowe dostawcom usług, którzy przetwarzają dane osobowe w naszym imieniu i zgodnie z naszymi instrukcjami, jako tzw. podmioty przetwarzające, w celu świadczenia nam profesjonalnych usług, takich jak:

- Dostawcy aplikacji online (USA)
- Dostawcy usług IT (usługi hostingowe, usługi poczty elektronicznej, oprogramowanie do przetwarzania dokumentów) (USA)

5.2 Możemy udostępniać dane osobowe następującym stronom trzecim:

- Inne podmioty grupy spółek BorgWarner: Możemy udostępniać dane osobowe innym podmiotom z grupy spółek BorgWarner w celach wymienionych w pkt. 4 powyżej.
- Inne strony trzecie:
 - organy podatkowe i inne publiczne organy (w tym instytucje ubezpieczeń społecznych i organy ścigania) w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi nas przepisami prawa
 - konsultanci (prawnicy i audytorzy) w celu zapewnienia zgodności ze zobowiązaniami prawnymi i ochrony naszych praw
 - sądy w EOG i poza EOG w celu ochrony naszych praw

Podstawy prawne dotyczące przekazywania danych osobowych stronom trzecim można znaleźć w nr. 4 powyżej.

6. Czy przekazujemy dane użytkowników za granicę (transfery do krajów trzecich)?

Niektórzy odbiorcy danych osobowych mogą znajdować się poza EOG/Wielką Brytanią i w krajach, które nie zapewniają poziomu ochrony równoważnego z poziomem przyznanym w EOG/Wielkiej Brytanii. W przypadku przekazywania danych osobowych do lokalizacji poza EOG/Wielką Brytanią, zgodnie z wymogami prawa zapewnimy, że prawa do prywatności użytkownika są odpowiednio chronione, ponieważ Komisja Europejska zdecydowała, że kraj, do którego przekazywane są dane osobowe, zapewnia odpowiedni poziom ochrony (art. 45 RODO) lub przekazanie podlega odpowiednim zabezpieczeniom zapewnianym przez zawarcie standardowych klauzul ochrony danych Unii Europejskiej z odbiorcą (art. 46 RODO), chyba że RODO przewiduje wyjątek (art. 49 RODO). Ponadto zamierzamy, w razie potrzeby, uzgodnić z odbiorcami dodatkowe środki w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych.

Kopię standardowych klauzul ochrony danych Unii Europejskiej można znaleźć [tutaj](#). Kopie innych zabezpieczeń można uzyskać, kontaktując się pod adresem privacy@borgwarner.com.

7. Jak długo przechowujemy dane osobowe?

Dane osobowe są przechowywane wyłącznie do momentu, w którym przestaną być niezbędne na cele, dla których zostały zgromadzone (lub w inny sposób przetworzone).

Jeśli nie będziemy mogli zaoferować stanowiska, o które kandydat się ubiega, usuniemy dane osobowe zgodnie z wymogami prawa krajowego, najpóźniej sześć miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji.

W drodze wyjątku dane osobowe mogą być przechowywane dłużej, jeśli ich przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego - w tym zgodności z ustawowymi okresami przechowywania - któremu podlegamy lub do ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami.

8. Jakie prawa przysługują kandydatowi na mocy RODO ?

Kandydatowi przysługują następujące prawa wynikające z RODO, pod warunkiem spełnienia określonych w nim wymogów prawnych:

- 8.1 Prawo dostępu. Kandydat ma prawo zażądać informacji o przetwarzaniu jego danych osobowych oraz kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu, o ile taka kopia nie narusza praw i swobód innych osób.
- 8.2 Prawo do sprostowania. Kandydat ma prawo zażądać poprawienia swoich danych osobowych, które są niedokładne lub uzupełnienia niekompletnych danych.
- 8.3 Prawo do usunięcia danych. Kandydat ma prawo zażądać usunięcia swoich danych osobowych, w szczególności gdy (i) dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane, (ii) kandydat wniósł sprzeciw wobec przetwarzania i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione interesy przetwarzania, (iii) dane osobowe kandydata były przetwarzane niezgodnie z prawem lub (iv) dane osobowe kandydata muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego, któremu podlegamy. Prawo do usunięcia nie ma jednak zastosowania w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych kandydata jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego lub do ustalenia i dochodzenia roszczeń lub do obrony przed roszczeniami.
- 8.4 Ograniczenie przetwarzania. Kandydat może zażądać ograniczenia przetwarzania (i) na okres, w którym weryfikujemy dokładność jego danych osobowych, jeśli zakwestionował dokładność danych osobowych, (ii) jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a kandydat żąda ograniczenia przetwarzania zamiast usunięcia danych, (iii) jeśli nie potrzebujemy już danych osobowych, ale kandydat potrzebuje ich do ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami lub (iv) jeśli kandydat sprzeciwił się przetwarzaniu do czasu zweryfikowania, czy nasze uzasadnione podstawy są nadrzędne wobec jego interesów, praw i swobód.
- 8.5 Prawo do przenoszenia danych. Kandydat ma prawo zażądać otrzymania swoich danych osobowych, które nam przekazał, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego i przekazania tych danych innemu administratorowi bez przeszkód z naszej strony, w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy, a przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany; w takich przypadkach kandydat może również zażądać przekazania danych osobowych bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie wykonalne (przenoszenie danych).
- 8.6 Prawo do wycofania zgody. Kandydat ma prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie jego zgody, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

8.7 Prawo do sprzeciwu.

Prawo do sprzeciwu

Kandydat ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw, z przyczyn związanych z jego szczególną sytuacją, wobec przetwarzania jego danych osobowych, które opiera się na uzasadnionych interesach naszych lub strony trzeciej.

W takim przypadku nie będziemy już przetwarzać danych osobowych kandydata w celu, któremu kandydat się sprzeciwił, chyba że będziemy w stanie wykazać istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności kandydata, lub podstaw do ustalenia, i dochodzenia roszczeń lub do obrony przed roszczeniami.

- 8.8 Prawo do wniesienia skargi. Kandydat ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzi, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza RODO.

Listę europejskich organów nadzoru można znaleźć [tutaj](#).

- 8.9 Francja - Prawo do cyfrowego dziedzictwa. W przypadku złożenia wniosku do podmiotu BorgWarner we Francji, użytkownik ma dodatkowo prawo do określenia (ogólnych lub szczegółowych) wytycznych dotyczących losu jego danych osobowych po jego śmierci.

Prośby o skorzystanie z przysługujących praw należy kierować na adres privacy@borgwarner.com (z wyjątkiem prawa do wniesienia skargi do organu nadzorczego).

9. **Zmiany w niniejszej Informacji**

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany lub modyfikacji niniejszej Informacji w dowolnym momencie w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. Należy regularnie sprawdzać, czy niniejsza Informacja została zaktualizowana. Powiadomimy kandydata w przypadku istotnych zmian w niniejszej Informacji mających wpływ na kandydata.

Niniejsza informacja została ostatnio zaktualizowana w czerwcu 2023 r.

Załącznik 1 - Definicje

Poniższe terminy i wyrażenia użyte w niniejszej polityce mają znaczenie określone poniżej. Ponadto zastosowanie mają definicje zawarte w art. 4 RODO.

„**Podmiot powiązany**” oznacza spółkę BorgWarner Inc. oraz wszelki inny podmiot, który bezpośrednio lub pośrednio kontroluje lub jest kontrolowany przez spółkę BorgWarner Inc. „Kontrola” oznacza bezpośrednią lub pośrednią własność lub dominację ponad 50% udziałów z prawem głosu danego podmiotu.

„**Administrator**”, „**my**”, „**nas**”, „**nasz**” odnosi się do firmy BorgWarner, która jest administratorem danych osobowych zgodnie z punktem 2 informacji.

„**IOD**” oznacza inspektora ochrony danych.

„**EOG**” oznacza Europejski Obszar Gospodarczy.

„**RODO**” oznacza ogólne rozporządzenie o ochronie danych (rozporządzenie (UE) 2016/679) lub brytyjskie RODO, jeśli ma zastosowanie.

„**Informacja**” oznacza niniejszą informację o ochronie prywatności dla kandydatów (EOG).

„**Narzędzie do aplikowania online**” oznacza narzędzie, do którego można uzyskać dostęp za pośrednictwem strony internetowej grupy spółek BorgWarner w celu aplikowania online na wolne stanowiska pracy. Wspomniane narzędzie jest obsługiwane przez naszego usługodawcę, który przetwarza zebrane dane osobowe w naszym imieniu (jako tzw. podmiot przetwarzający).

„**Wielka Brytania**” oznacza Zjednoczone Królestwo.

„**RODO Wielkiej Brytanii**” oznacza RODO transponowane do prawa krajowego Wielkiej Brytanii na mocy sekcji 3 ustawy o wystąpieniu z Unii Europejskiej (European Union Withdrawal Act 2018), wraz z rozporządzeniami o ochronie danych, prywatności i łączności elektronicznej (Wyjście z UE) z 2019 r. oraz innymi przepisami dotyczącymi ochrony danych lub prywatności obowiązującymi w danym okresie w Wielkiej Brytanii.