

## AVISO DE PRIVACIDADE (EEE E REINO UNIDO)

### CANDIDATOS

Obrigado pelo seu interesse em nossas ofertas de emprego. No grupo de empresas BorgWarner levamos a proteção de dados muito a sério e estamos comprometidos em respeitar e proteger a sua privacidade. Criámos este Aviso sobretudo para informá-lo claramente sobre como coletamos, usamos, divulgamos e de outra forma processamos dados pessoais, conforme exigido pela lei aplicável ou conforme exigido no decorrer do cumprimento das nossas responsabilidades profissionais e da operação dos nossos negócios, bem como sobre os seus direitos sob o RGPD. Vai poder encontrar descrições de todas as definições utilizadas no Anexo 1 deste Aviso.

#### 1. Para quem se destina este Aviso de Privacidade?

Este Aviso cobre o nosso processamento de dados pessoais sob o RGPD com relação a candidatos que se candidatam a um cargo numa entidade do grupo BorgWarner no **EEE** ou no **Reino Unido**.

Se se registar on-line por meio da ferramenta de registo on-line, observe também o **Aviso de privacidade da página web para fora dos EUA**, disponível [aqui](#).

Ao fornecer-lhe este Aviso, cumprimos as nossas obrigações de informação ao abrigo do RGPD. Observe que este Aviso não lhe confere quaisquer direitos ou obrigações que não lhe sejam conferidos por lei e regulamentos.

#### 2. Quem somos e como pode entrar em contato conosco?

O controlador dos seus dados pessoais é a entidade BorgWarner que oferece a vaga para a qual está a candidatar-se ou para a qual se candidata proativamente.

Para obter uma lista das entidades relevantes da BorgWarner com os seus detalhes de contato, bem como para obter informações sobre os detalhes de contato do **responsável pela proteção de dados** relevante ou outro contato de privacidade (se nenhum responsável pela proteção de dados for nomeado localmente pela entidade relevante da BorgWarner), entre em contato com [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com).

Em qualquer caso, pode sempre entrar em contato com [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com) com relação a perguntas sobre este Aviso, o processamento dos seus dados pessoais em geral e para exercer os seus direitos perante a BorgWarner, conforme descrito abaixo no nº. 8.

#### 3. Onde coletamos os seus dados?

Geralmente coletamos os seus dados pessoais diretamente de si (por exemplo, se fornecer informações sobre si por meio da ferramenta de registo on-line ou junto com o registo que nos envia por e-mail):

- *Detalhes de contato*, como nome, endereço (incluindo país), número de telefone e endereço de correio eletrónico;
- *Dados de aplicação*, como currículo, histórico profissional, histórico académico, referência profissional, experiência, certificados e qualificações;
- *Dados da visita às instalações* caso seja convidado e compareça a uma entrevista de emprego no local, como fotos/vídeos seus (caso visite áreas nas instalações da

empresa monitorizadas com CFTV devido a questões de segurança), dados de registo de entrada e saída das instalações da empresa e informações do veículo (por exemplo, número da matrícula);

- Quaisquer outros dados que nos fornecer no seu registo e durante o processo de registo

Em alguns casos, podemos coletar dados pessoais sobre si de outras fontes:

- Agências de recrutamento (dados de contato, detalhes de registo);

Geralmente, não é obrigado a fornecer-nos os seus dados pessoais, a menos que haja uma obrigação de tal fornecimento por parte dos regulamentos locais ou quando tivermos que coletar dados pessoais para cumprimento de uma obrigação legal à qual estamos sujeitos. No entanto, se não fornecer os seus dados pessoais, poderemos não conseguir decidir se se qualifica para uma vaga. Em alguns casos, isso pode significar que não poderemos contratá-lo.

#### **4. Como se utilizam os seus dados (finalidades e bases jurídicas)?**

Processamos os seus dados pessoais para tomar a nossa decisão de contratação, operar o nosso negócio e cumprir as nossas obrigações legais. Mais concretamente, tratamos os seus dados pessoais para as finalidades e baseamo-nos nas bases legais expostas na tabela abaixo. Quando relevante, o interesse legítimo também está incluído na tabela abaixo.

As bases jurídicas relevantes são:

- Processamento necessário para tomar medidas a seu pedido antes de celebrar um contrato (ou seja, processamento necessário para tomar uma decisão de contratação e celebrar um contrato de trabalho consigo);
- Cumprimento das obrigações legais;
- Proteção de interesses vitais seus ou de outra pessoa física;
- Interesses legítimos; e
- Consentimento.

Quando processarmos categorias especiais de dados pessoais (por exemplo, dados relativos à saúde), isso será justificado por uma das bases jurídicas acima mencionadas e por uma das seguintes condições adicionais:

- O processamento é necessário para efeitos de cumprimento das obrigações e exercício dos seus direitos ou de nós no domínio do direito laboral, da segurança social e da legislação de proteção social, na medida permitida pelas leis aplicáveis;
- O processamento é necessário para proteger os seus interesses vitais ou de outra pessoa quando estiver física ou legalmente incapaz de dar o seu consentimento (por exemplo, em situações de emergência excepcionais, como uma emergência médica);
- O processamento é necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais; ou
- Em circunstâncias excepcionais, o processamento é realizado sujeito ao seu consentimento explícito.

Finalidade do processamento	Base legal	Interesse legítimo (se for relevante)	Categorias de dados pessoais
Para responder à sua candidatura	Tomar uma decisão de contratação e celebrar um contrato de trabalho consigo	N/D	Detalhes de contato
<p>Para avaliar a sua aptidão para trabalhar para nós e tomar a decisão de lhe oferecer emprego.</p> <p>Para considerar ajustes ou adaptações para o processo de recrutamento ou se começar a trabalhar conosco no caso de ser portador de alguma deficiência.</p>	(i) Cumprimento de obrigações legais (por exemplo, garantir que não discriminamos ilegalmente nas nossas decisões de contratação) ou (ii) tomar uma decisão de contratação onde (i) não se aplica. Caso nos forneça voluntariamente a informação de que tem uma deficiência, processaremos essas informações apenas na medida em que for necessário para cumprir as obrigações e exercer os seus direitos ou os nossos direitos no domínio do direito do trabalho, segurança social e lei de proteção social.	N/D	Detalhes de contato, dados de candidatura, quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura
Para garantir que é um candidato adequado para uma vaga	(i) Cumprimento de uma obrigação legal (por exemplo, estabelecimento do direito de trabalhar no país em que será empregado) ou (ii) tomar uma decisão de contratação onde (i) não se aplica ou (iii) interesses legítimos onde (i) e	Temos um interesse legítimo em garantir que os candidatos não representem um risco inaceitável para o grupo de empresas BorgWarner e/ou os seus clientes.	Detalhes de contacto, dados de candidatura, quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura.

	(ii) não se aplicam		
Para oferecer empregos e fornecer contratos de trabalho	(i) Cumprimento de obrigações legais (por exemplo, exigência de emitir detalhes ou termos de emprego por escrito e de não discriminar ilegalmente os termos de qualquer oferta a si) ou (ii) celebrar um contrato de trabalho consigo onde (i) não se aplica	N/D	Detalhes de contacto, dados de candidatura, quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura
Para incluí-lo na nossa base de talentos e contactá-lo caso uma posição adequada esteja disponível	Consentimento	N/D	Detalhes de contacto, dados de candidatura, quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura
Para operar CFTV nas nossas instalações (se houver)	Interesses legítimos	Temos um interesse legítimo em garantir a segurança das nossas instalações	Fotos/vídeos seus
Para facilitar as visitas às nossas instalações e garantir a segurança das nossas instalações	(i) Tomar uma decisão de contratação ou (ii) interesses legítimos onde (i) não se aplica	Temos um interesse legítimo em garantir a segurança das nossas instalações.	Detalhes de contato, dados de visita às instalações
Para proteger os seus interesses vitais ou os de outra pessoa singular (isto só se aplicará no caso de necessitar de cuidados médicos de emergência enquanto visita as nossas instalações, mas estiver inconsciente ou de outra forma incapaz de dar consentimento)	Proteção dos interesses vitais seus ou de outra pessoa física	N/D	Detalhes de contato
Para garantir os nossos direitos	Interesses legítimos  Processamos	Temos um interesse legítimo no estabelecimento, exercício e defesa	Detalhes de contato, dados de candidatura, dados de visita às instalações,

	categorias especiais de dados pessoais neste contexto apenas na medida necessária para efeitos de estabelecimento, exercício e defesa de ações judiciais.	de ações judiciais.	quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura
Para cumprir com as obrigações legais a que estamos sujeitos (por exemplo, decorrentes da legislação fiscal, legislação comercial externa ou regulamentos de sanções)	Cumprimento das obrigações legais  Processamos categorias especiais de dados pessoais neste contexto apenas na medida necessária para cumprir as obrigações e exercer os seus direitos ou os nossos direitos no domínio do direito laboral, da segurança social e do direito de proteção social.	N/D	Detalhes de contato, dados de candidatura, dados de visita às instalações, quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura
Para realizar de conformidade de investigações	Interesses legítimos	Temos um interesse legítimo em realizar investigações de conformidade para garantir que cumprimos as nossas obrigações legais.	Detalhes de contato, dados de candidatura, dados de visita às instalações, quaisquer outros dados que nos forneça na sua candidatura e ao longo do processo de candidatura
Para qualquer uma das finalidades listadas acima, pode ser necessário transferir dados para as nossas Afiliadas	(i) Consentimento quando a atividade de processamento relevante listada acima depender de consentimento ou (ii) Tomar uma decisão de contratação ou (ii) interesses legítimos no caso (i) e (ii) não se aplicarem	Nós, como parte do grupo BorgWarner, temos um interesse legítimo em transferir os seus dados pessoais dentro do grupo para fins administrativos internos, quando isso for necessário para fins de recrutamento eficaz.	As categorias de dados correspondem às listadas em relação à finalidade relevante do processamento.

Em alguns casos, os seus dados pessoais poderão ser processados com base no seu consentimento dado livremente. Será informado sobre as finalidades de tal processamento antes de ser solicitado a dar consentimento.

## 5. Quem tem acesso às suas informações (destinatários)?

Dentro do Controlador, apenas funcionários autorizados e com responsabilidades adequadas têm acesso aos seus dados pessoais. Além disso, poderemos partilhar os seus dados pessoais com as seguintes categorias de destinatários:

5.1 Poderemos partilhar os seus dados pessoais com prestadores de serviços que processam dados pessoais em nosso nome e sujeitos às nossas instruções como os chamados processadores, com a finalidade de nos fornecerem os seus serviços profissionais:

- Prestador de ferramenta de registo on-line (EUA)
- Prestadores de serviços de TI (serviços de hospedagem, serviços de e-mail, software de processamento de documentos) (EUA)

5.2 Podemos partilhar os seus dados pessoais com os seguintes terceiros:

- Outras entidades do grupo de empresas BorgWarner: Podemos partilhar os seus dados pessoais com outras entidades do grupo de empresas BorgWarner para os fins listados no n.º 4 acima.
- Outros terceiros:
  - Autoridades fiscais e outras autoridades estaduais (incluindo instituições de seguridade social e agências de aplicação da lei) para fins de conformidade com leis e regulamentos aplicáveis a nós
  - Consultores (advogados e auditores) para efeitos de cumprimento de obrigações legais e garantia dos nossos direitos
  - Tribunais no EEE e fora do EEE com o objetivo de garantir os nossos direitos

As bases legais relevantes para a transmissão de dados pessoais a terceiros encontram-se no n.º 4 acima.

## 6. Transferimos os seus dados internacionalmente (transferências para países terceiros)?

Alguns destinatários de dados pessoais podem estar localizados fora do EEE/Reino Unido e em países que não oferecem um nível de proteção equivalente ao concedido no EEE/Reino Unido. Quando os dados pessoais forem transferidos para locais fora do EEE/Reino Unido, garantimos, conforme exigido por lei, que os seus direitos de privacidade sejam adequadamente protegidos porque a Comissão Europeia decidiu que o país para o qual os dados pessoais são transferidos garante um nível adequado de proteção de dados (Art. 45 do RGPD) ou a transferência está sujeita a garantias adequadas fornecidas pela celebração de cláusulas padrão de proteção de dados da União Europeia com o destinatário (Art. 46 do RGPD), a menos que o RGPD preveja uma exceção (Art. 49 do RGPD). Além disso, pretendemos, sempre que necessário, acordar medidas adicionais com os destinatários para garantir um nível adequado de proteção de dados.

Uma cópia das cláusulas padrão de proteção de dados da União Europeia encontra-se [aqui](#). Cópias de outras garantias podem ser solicitadas entrando em contato com [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com).

## 7. Por quanto tempo armazenamos os seus dados?

Geralmente, os seus dados pessoais só serão armazenados até que não sejam mais necessários em relação aos fins para os quais foram coletados (ou de outra forma processados).

Se não lhe pudermos oferecer o emprego ao qual se candidata, eliminaremos os seus dados pessoais de acordo com os requisitos da legislação nacional, o mais tardar seis meses depois da conclusão do processo de candidatura.

A título de exceção, os dados pessoais poderão ser armazenados durante mais tempo quando o seu tratamento for necessário para o cumprimento de uma obrigação legal – incluindo o cumprimento dos prazos de armazenamento legais – a que estejamos sujeitos ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais.

## 8. Que direitos tem sob o RGPD?

Tem os seguintes direitos sob o RGPD, desde que os requisitos legais sejam atendidos:

- 8.1 Direito de acesso. Pode solicitar informações sobre o tratamento dos seus dados pessoais e uma cópia dos dados pessoais em tratamento, desde que tal cópia não prejudique os direitos e liberdades de terceiros.
- 8.2 Direito à retificação. Pode solicitar a correção dos seus dados pessoais que estejam imprecisos e/ou a conclusão de tais dados que estejam incompletos.
- 8.3 Direito ao apagamento. Pode solicitar a exclusão dos seus dados pessoais, sobretudo quando (i) os dados pessoais não forem mais necessários em relação aos fins para os quais foram coletados ou de outra forma processados, (ii) se opôs ao processamento e não há interesses legítimos prevalecentes para o tratamento, (iii) os seus dados pessoais foram tratados ilicitamente ou (iv) os seus dados pessoais têm de ser apagados para cumprir com uma obrigação legal a que estamos sujeitos. O direito ao apagamento, no entanto, não se aplica sobretudo quando o tratamento dos seus dados pessoais for necessário para o cumprimento de uma obrigação legal ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais.
- 8.4 Restrição do processamento. Pode solicitar a restrição do processamento (i) durante o período em que verificamos a exatidão dos seus dados pessoais, se contestar a exatidão dos dados pessoais, (ii) quando o processamento for ilegal e solicitar a restrição do processamento em vez da exclusão dos dados, (iii) quando não precisarmos mais dos dados pessoais, mas precisar dos dados para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações legais ou (iv) se se opôs ao processamento até que tenha sido verificado se os nossos motivos legítimos prevalecem sobre os seus interesses, direitos e liberdades.
- 8.5 Direito à portabilidade dos dados. Pode solicitar o recebimento dos seus dados pessoais, que nos forneceu, num formato estruturado, comumente usado, legível por máquina e transmitir esses dados a outro controlador sem impedimentos da nossa parte, onde o processamento se baseia no

consentimento ou num contrato e o processamento se realiza por meios automatizados; nestes casos, poderá também solicitar que os dados pessoais sejam transmitidos diretamente a outro responsável pelo tratamento, sempre que tal seja tecnicamente viável (portabilidade dos dados).

8.6 Direito de retirar o consentimento. Pode retirar o seu consentimento a qualquer momento no futuro, quando o processamento for baseado no seu consentimento, sem afetar a legalidade do processamento baseado no consentimento antes da sua retirada.

8.7 Direito de oposição.

#### **Direito de oposição**

Tem o direito de se opor, por motivos relacionados com a sua situação particular, a qualquer momento, ao tratamento dos seus dados pessoais que se baseie nos nossos interesses legítimos ou de terceiros.

Deixamos então de processar os seus dados pessoais para a finalidade a que se opôs, a menos que consigamos demonstrar motivos legítimos e imperiosos para o processamento que se sobreponham aos seus interesses, direitos e liberdades ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais.

8.8 Direito de apresentar reclamação. Pode apresentar uma reclamação a uma autoridade de controlo, nomeadamente no Estado-Membro da sua residência habitual, local de trabalho ou local de uma alegada infração, se considerar que o tratamento dos seus dados pessoais viola o RGPD.

Uma lista das autoridades de supervisão europeias encontra-se [aqui](#).

8.9 França – Direito ao legado digital. Caso se registre uma entidade da BorgWarner na França, também terá o direito de definir diretrizes (gerais ou específicas) relativas ao destino dos seus dados pessoais depois do seu falecimento.

Por favor, envie as suas solicitações para exercer os seus direitos para [privacy@borgwarner.com](mailto:privacy@borgwarner.com) (com a exceção do direito de apresentar uma reclamação junto a uma autoridade supervisora).

## **9. Alterações neste Aviso**

Reservamo-nos o direito de alterar ou modificar este Aviso a qualquer momento para garantir a conformidade com as leis aplicáveis. Por favor verifique regularmente se este Aviso foi atualizado. Iremos notificá-lo caso haja alterações substanciais neste Aviso que o afetem.

Este Aviso foi atualizado pela última vez em junho de 2023.

## Anexo 1 – Definições

Os termos e expressões em letras maiúsculas utilizados nesta política têm os significados definidos abaixo. Além disso, as definições incluídas no art. 4 do RGPD serão aplicáveis.

“**Afiliado**” significa a BorgWarner Inc. e qualquer entidade que direta ou indiretamente controle, ou seja controlada pela, BorgWarner Inc. ‘Controlo’ significa propriedade ou domínio direto ou indireto de mais de 50% do direito de voto da respectiva entidade.

“**Controlador**”, “**nós**”, “**nos**”, “**nosso**” significa a entidade BorgWarner que é controlador dos seus dados pessoais de acordo com o n.º 2º do Aviso.

“**DPO**” significa o responsável pela proteção de dados.

“**EEE**” significa o Espaço Económico Europeu.

“**RGPD**” significa o Regulamento Geral de Proteção de Dados (Regulamento (UE) 2016/679) ou o RGPD do Reino Unido, onde o RGPD do Reino Unido for relevante.

“**Aviso**” significa este aviso de privacidade para candidatos (EEE).

“**Ferramenta de registo on-line**” significa a ferramenta que pode ser acedida através da página web do grupo de empresas BorgWarner para candidatar-se a vagas on-line. A referida ferramenta é hospedada por um prestador de serviços que processa os dados pessoais coletados em nosso nome (como um chamado processador).

“**Reino Unido**” significa o Reino Unido.

“**RGPD do Reino Unido**” significa o RGPD conforme transposto para a legislação nacional do Reino Unido por operação da seção 3 da Lei de (Retirada) da União Europeia de 2018, juntamente com os Regulamentos de Proteção de Dados, Privacidade e Comunicações Eletrónicas (Emendas, etc.) (Saída da UE) de 2019 e outros regulamentos de proteção de dados. ou legislação de privacidade periodicamente em vigor no Reino Unido.